



Sammanträdesprotokoll Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum	2024-02-12
Plats och tid	Lydiasalen, Christina Kultur kl. 13:00-15:30
Beslutande	Se sida 2
Övriga deltagare	Se sida 2
Sekreterare	Maria Öman

Protokolljustering

Följande parter justerar detta protokoll genom digital signering.

Justeringens plats och tid	Digitalt 2024-02-15 kl. 08:00
Paragrafer	§§1-26
Ordförande	Cristian Bergvall (S)
Justerande	Ruth Rahkola (S)
Justerande	Johnny Åström (SJV)

Tillkännagivande

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännages på kommunens digitala anslagstavla.

Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Sammanträdesdatum	2024-02-12
Publiceras	2024-02-15
Avpubliceras	2024-03-08
Protokollets förvaringsplats	Kommunledningsförvaltningen
Tillkännages av	Maria Öman



Närvarande på sammanträdet

Beslutande

Cristian Bergvall (S), ordförande

Marika Berglund (C), förste vice ordförande §§ 1-9

Daniel Bergman (M) andre vice ordförande

Kata Nilsson (S)

Patric Lundström (S)

Claes Danell (S)

Sara Lagesen Lundgren (S)

Marita Björkman Forsman (S)

Sven-Gösta Pettersson (S)

Agnetha Eriksson (S)

Carola Bergman (S)

Ulf Sjödin (S)

Magnus Nyström (S)

Ruth Rahkola (S)

Louise Mörk (S)

Elisabeth Lindberg (S)

Ola Edeblom (S)

Peter Eriksson (S)

Anton Li Nilsson (C)

Johannes Granström (C)

Henrik Viklund (C)

Håkan Johansson (M)

Malin Stenvall Viksten (M)

Gunilla Wallstén (M)

Ellinor Sandlund (M)

Karl-Erik Jonsson (M)

Jan-Eric Sandberg (M)

Sara Hall (SLP)

Helén Lindbäck (KD)

Daniel Bylund (KD)

Mats Dahlberg (MP)

Johnny Åström (SJV)

Magnus Häggblad (SD)

Lage Hortlund (SD)

Marlene Källström (SD)

Stina Carlsson (V)

Brith Fäldt (V)

Mikael Borgh (V)

Annika Lahti (V)

Lars Vikström (V)

Leif Edström (S) ersätter Richard Westerberg (S)

Ella Vikström (S) ersätter Thomas Hansson (S)

Anders Lundqvist (S) ersätter Emmeli Persson (S)

Maj-Britt Lindström (S) ersätter Jessica Hjelte (S)

Maria Truedsson (S) ersätter Peter Thelin (S)

Gerd Sävenstedt (S) ersätter Urban Vikström (S)

Hans Öhlund (C) ersätter Majvor Sjölund (C)

Kerstin Lundqvist (M) ersätter Åsa Nordmark (M)

Eva Nordlund (SLP) ersätter Anders Nordin (SLP)

Mats Gustafsson (SD) ersätter Ulf Lindeberg (SD)

Övriga deltagare

Leif Wikman (Tf Kommunchef)

Maria Öman (Kommunsekreterare)



Innehållsförteckning

sid

§ 1	Nationella minoriteter och samiskt förvaltningsområde	5
§ 2	Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda	8
§ 3	Ajournering för utdelning av Piteåmedaljen och uppvaktning av förtroendevalda	9
§ 4	Rapportering av ej verkställda beslut socialtjänstlagen (SoL) andra och tredje kvartalet 2023	11
§ 5	Rapportering av ej verkställda beslut enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) andra och tredje kvartalet 2023	13
§ 6	Interpellation (SLP) - Deponiplatser för sulfidjord	15
§ 7	Interpellation (M) - Kommunens krisberedskapsarbete	19
§ 8	Fyllnadsväl av ledamot (S) - Piteå Renhållning och Vatten AB från årsstämman 2023 till årsstämman 2027	23
§ 9	Avsägelse och fyllnadsväl av ledamot (KD) - Piteå Science Park AB från årsstämman 2023 till årsstämman 2027 Piteå Science Park AB frå	24
§ 10	Fyllnadsväl av ordförande och vice ordförande - Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå och Luleå kommuner 2023-2026	25
§ 11	Avsägelse av ledamot (S) - Kommunfullmäktige mandatperioden 15 oktober 2022-14 oktober 2026	27
§ 12	Avsägelse och fyllnadsväl av ersättare (S) - Kommunfullmäktiges valberedning 15 oktober 2022 - 14 oktober 2026	28
§ 13	Avsägelse och fyllnadsväl av ersättare (S) - Norrbotten kommuners förbundsfullmäktige från årsstämman 2023 till årsstämman 2026	29
§ 14	Avsägelse och fyllnadsväl av ersättare (KD) - Socialnämnden 2023-2026	30
§ 15	Fyllnadsväl av ersättare (S) - Kommunstyrelsen 2023-2026	31
§ 16	Avsägelse av ledamot och ersättare (S) - Kommunfullmäktige mandatperioden 15 oktober 2022-14 oktober 2026	32
§ 17	Avsägelse av ledamot (S) - Kultur- och fritidsnämnden 2023-2026	33
§ 18	Avsägelse och fyllnadsväl av ledamot (C) - Barn- och utbildningsnämnden 2023-2026	34
§ 19	Avsägelse och fyllnadsväl av vice ordförande (C) - Samhällsbyggnadsnämnden 2023-2026	35



§ 20	Redovisning av anmälda handlingar	36
§ 21	Motion (SLP) - Löner för anställda och arvoderade i Piteå kommun och dess bolag	38
§ 22	Motion (KD) - Bidrag och möjlighet till körkortsutbildning för elever på Vård- och omsorgsprogrammet	39
§ 23	Motion (SLP) - Kommunala förmånsbilar	40
§ 24	Motion (SLP) - Gratis broddar till personer över 65 år	41
§ 25	Interpellation (SD) - Vad innebär socialdemokraternas nya uppdaterade samhällsanalyser för det socialdemokratiskt styrda Piteå	42
§ 26	Fråga (M) - Kommunens ekonomi	43



§ 1 Nationella minoriteter och samiskt förvaltningsområde

Diari nr 23KS222

Beslut

Kommunfullmäktige ansöker om att Piteå kommun ingår i förvaltningsområdet för samiska från och med 2025.

Kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsen i uppdrag att samordna förvaltningsområdet.

Reservation

Magnus Häggblad (SD), Håkan Johansson (M), Kerstin Lundkvist (M), Malin Stenvall Viksten (M), Jan-Eric Sandberg (M), Daniel Bylund (KD), Daniel Bergman (M), Gunilla Wallstén (M), Karl-Erik Jonsson (M), Ellinor Sandlund (M), Johnny Åström (SJV), Helén Lindbäck (KD), Lage Hortlund (SD) och Mats Gustafsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Jan-Erik Sandbergs (M) yrkande.

Ärendebeskrivning

En ansökan om att Piteå ska få bli ett samiskt förvaltningsområde visar på en tydlig viljeinriktning att arbeta för att bevara den samiska kulturen och språket.

Den uppföljning som gjorts av Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget visar också på att den utveckling som sker inom området nationella minoriteter sker i förvaltningskommunerna.

Det som framför allt är en utmaning är att tillgodose kraven på förskola och äldreomsorg helt eller delvis på samiska. Den utmaningen delar Piteå med andra förvaltningskommuner – Piteå kommun har således varken bättre eller sämre förutsättningar än andra kommuner att uppfylla de krav som ställs på en förvaltningskommun.

En eventuell ansökan ska vara Regeringen tillhanda senast den 1 mars 2024. Om den ansökan beviljas skulle Piteå kunna vara ett samiskt förvaltningsområde från och med 2025. Det statsbidrag som är aktuellt för en kommun av Piteås storlek är 660 000 kr. Utredarens bedömning är att den summan inte fullt ut täcker kostnaderna. En samordningstjänst på 50 % beräknas kosta mellan 380–400 tkr per år och kan delvis finansieras av statsbidraget men statsbidraget bör också kunna användas för att täcka



andra kostnader såsom utbildningar, kartläggningar och verksamhetskostnader. Utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen har lämnat sina synpunkter på en eventuell ansökan – synpunkterna finns bifogade i rapporten. Utbildningsförvaltningens kostnadsberäkning utgår ifrån att en ny förskoleavdelning ska tillskapas. De flesta kommuner som blivit förvaltningsområden har utsett en befintlig förskoleavdelning till förskola med inriktning samiska och anpassat miljö och material utifrån samisk kultur. Utmaningen bedöms framför allt vara att rekrytera personal med språkkompetens.

När det gäller eventuell ansökan om att även bli förvaltningsområde för finska och meänkieli så är bedömningen att förutsättningarna för en sådan ansökan inte finns i nuläget. Om Piteå kommun väljer att göra en ansökan för att bli samiskt förvaltningsområde och den ansökan beviljas så kan en ansökan om att vara förvaltningsområde för finska och meänkieli aktualiseras längre fram. En ansökan bör i så fall initieras tillsammans med representanter från civilsamhället. Omvärldsbevakning visar också på att de flesta kommuner som är förvaltningskommuner för flera minoritetsspråk har startat med att vara förvaltningsområde för ett av språken och sedan efter några år valt att gå vidare med ytterligare ansökningar.

Kommunledningsförvaltningen kommer att tillsammans med berörda förvaltningar förbereda övergången till ingående i förvaltningsområdet och då också väga in de synpunkter som framförts av Utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen.

Yrkanden

Kata Nilsson (S), Mats Dahlberg (MP), Stina Carlsson (V), Anton Li Nilsson (C), Brith Fäldt (V) och Elisabeth Lindberg (S): bifall til Kommunstyrelsens förslag.

Jan-Erik Sandberg (M), Helén Lindbäck (KD), Ellinor Sandlund (M), Magnus Häggblad (SD), Håkan Johansson (M), Johnny Åström (SJV) och Lage Hortlund (SD): avslag på Kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunfullmäktige beslutar enligt Kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

- Samisk förvaltningskommun slutrapport 2



- Synpunkt från Utbildningsförvaltningen att ansöka om att bli en samisk förvaltningskommun 2024-01-02
- §15 KS Nationella minoriteter och samiskt förvaltningsområde



§ 2 Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda

Diariernr 23KS696

Beslut

Kommunfullmäktige antar reviderade Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda till och med 2028-06-30.

Kommunfullmäktige beslutar att framtida beslut om Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda tas av Kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige antog gällande bestämmelser 2020-10-26, § 206. Aktuell revidering berör avtackning då förtroendevald avslutar sitt uppdrag. Avtackning föreslås framöver genomföras endast i Kommunfullmäktige. Det är även lagt till ett förtydligande att förtroendeuppdrag inom de kommunala bolagen inte räknas med i avtackning och att bolagsstyrelser därmed inte avtackas i Kommunfullmäktige.

Yrkanden

Patric Lundström (S): bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda



§ 3 Ajournering för utdelning av Piteåmedaljen och uppvaktning av förtroendevalda

Ärendebeskrivning

Sammanträdet ajourneras 13:55-14:05 för utdelning av Piteåmedaljen till Tess Olofsson.

Uppvaktning av förtroendevalda som haft förtroendeuppdrag i minst 25 år:

Daniel Bergman

Ingrid Nilsson

Peter Eriksson

Ann-Katrine Sämfors

Lars-Eric Lindgren

Agnetha Eriksson

Agneta Nilsson

Robin Nilsson

Annica Lundgren

Avtackning av avgående förtroendevalda:

Lena Vikberg

Majvor Lindström

Per Lönnberg

Helena Nilseriksdotter

Anna Bergström

Kristin Lundström

Alexander Mörk



Piteå kommun

Sammanträdesprotokoll

10 (43)

Kommunfullmäktige

Datum 2024-02-12

Malin Viklund

Lars U Granberg

Nina Bladh



§ 4 Rapportering av ej verkställda beslut socialtjänstlagen (SoL) andra och tredje kvartalet 2023

Diariernr 23KS11

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner rapport ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen, andra och tredje kvartalet 2023.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden ska enligt 16 kap 6h § SoL lämna statistikrapport till fullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap.1 § SoL som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Av bestämmelsen framgår att nämnden ska ange vilka typer av insatser dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. I bilaga framgår det datum för beslut, insats samt kön på den enskilde.

Under andra kvartalet 2023 fanns det totalt 32 ej verkställda beslut inom lagstadgade tre månader, vilket är 4 fler än första kvartalet 2023.

Under tredje kvartalet 2023 fanns det totalt 33 ej verkställda beslut inom lagstadgade tre månader, vilket är 1 fler än andra kvartalet 2023.

Socialnämnden godkänner 2023-09-06 § 118 rapporten ej verkställda beslut enligt SoL kvartal 2 2023, samt överlämnar protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Socialnämnden godkänner 2023-11-2 § 153 rapport ej verkställda beslut enligt SoL kvartal 3 2023, samt överlämnar protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till Kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



Beslutsunderlag

- §118 Socialnämnden - Rapportering ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen (SoL), kvartal 2 2023
- Statistikrapport enligt Socialtjänstlagen 16 kap 6h, kvartal 2
- §153 Rapportering ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) kvartal 3, 2023
- Statistikrapport enligt Socialtjänstlagen (SoL) 16 kap 6h kvartal 3



§ 5 Rapportering av ej verkställda beslut enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) andra och tredje kvartalet 2023

Diarienumr 23KS10

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner rapporten av ej verkställda beslut lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade andra och tredje kvartalet 2023.

Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att kvartalsvis rapportera ej verkställda, gynnande beslut enligt LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen sker till socialnämndens arbetsutskott (AU) och Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Socialnämnden ska enligt 28 h § LSS lämna statistikrapport till fullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Av bestämmelsen framgår att nämnden ska ange vilka typer av insatser dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. I bilaga framgår det datum för beslut, insats samt kön på den enskilde.

Under andra kvartalet 2023 fanns det totalt 33 ej verkställda beslut inom lagstadgade tre månader, vilket är tre fler än första kvartalet 2023

Under tredje kvartalet 2023 fanns det totalt 28 ej verkställda beslut inom lagstadgade tre månader, vilket är fem färre än andra kvartalet 2023.

Socialnämnden godkände 2023-09-06 § 119 rapporten ej verkställda beslut enligt LSS andra kvartalet 2023, samt överlämnar protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Socialnämnden godkände 2023-11-22 §154 rapport ej verkställda beslut enligt LSS kvartal 3 2023, samt överlämna protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till Kommunstyrelsens förslag.



Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- §119 Socialnämnden - Rapportering ej verkställda beslut enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), kvartal 2 2023
- Statistikrapport enligt LSS 28 h kvartal 2
- §154 Rapportering ej verkställda beslut enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) kvartal 3, 2023
- Statistikrapport enligt LSS 28h, kvartal 3



§ 6 Interpellation (SLP) - Deponiplatser för sulfidjord

Diariernr 23KS684

Beslut

Kommunfullmäktige anser interpellation om deponiplatser för sulfidjord, besvarad.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamöter Anders Nordin, Sara Hall, Lars Larsson och Eva Nordlund (SLP) har lämnat in en interpellation om deponiplatser för sulfidjord, ställd till Ulf Sjödin (S) ordförande i Miljö- och tillsynsnämnden.

Kommunfullmäktiges beslut 27 novrmber 2023, § 310

Kommunfullmäktige beslutar att interpellationen om deponiplatser för sulfidjord får ställas till Ulf Sjödin (S) ordförande i Miljö- och tillsynsnämnden.

Ordföranden besvarar om möjligt interpellationen vid sammanträdet 12 februari 2024.

Interpellation

Till Miljö- och Hälsonämndens ordförande 2016 lämnade vi nedan beskrivna motion.

Vi vill veta vad som hänt i ärendet. Har man lämnat sulfidmassorna på avsedda för omgivningen säkra deponier? Var har man lämnat dessa? Finns platser där nya massor av sulfidjord kan lämnas när Norrbotniabanan byggs?

Motionen från 2016

Bakgrund: Längs Norrlandskusten påverkas vattnets kvalitet i vissa vattendrag periodvis av sura sulfatjordar. Vattnet kännetecknas då av lågt pH och höga koncentrationer av flera, för miljön skadliga, metaller som aluminium och nickel. Dessa sura jordar bildas då sulfidhaltiga sediment syresätts, vilket oftast sker då grundvattenytan sänks artificiellt, för att exempelvis möjliggöra odling. Men också vid byggnationer av hus, vägar och järnvägar.

När dessa sulfidjordar kommer i kontakt med syre så ombildas dessa mycket snabbt till sura sulfatjordar vilket ofta leder till att vattenkemin i vattendragen periodvis påverkas mycket negativt. Höga metallkoncentrationer av de giftiga tungmetallen



nickel, kobolt och kadmium lakas ut. Lågt pH kan då i vissa situationer leda till fiskdöd. Dessa svarta sulfidjordar tillhör de mest miljöskadliga jordarna i världen.

De sulfidhaltiga sedimenten är ofta, men inte alltid, svartfärgade av järnmonosulfider. Framförallt i Västerbotten påträffas sulfidhaltiga jordar som inte kännetecknades av den svarta färgen. De undersökta sura sulfatjordarna kännetecknas av pH som ofta ligger under 4,0, vertikala sprickor som täcks av rost och ibland även av det gula mineralet jarosit. Resultaten från SGUs studier visar att sura sulfatjordar och sulfidhaltiga sediment förekommer i områden, vilka enligt SGUs jordartskarta utgörs av lera och silt. Sulfidhaltiga ler- och siltjordar förekommer även i områden där dessa sediment är täckta av yngre avlagringar, som. fl. uviaala sediment eller torv, vilka kan förhindra att sura sulfatjordar bildas. Resultaten visar att sura sulfatjordar är vanligt förekommande i områden som under de senaste 5000 åren torrlagts genom landhöjningen. Det motsvarar en höjd över dagens havsytta på mellan 55 och 60 m. Det har inte gjorts några observationer av sura sulfatjordar från platser som ligger högre än ca 80 m ö.h., vilket motsvarar områden som torrlades för mer än ca 6 500 år sedan. Eftersom det endast finns ett fåtal undersökta lokaler från dessa nivåer är det dock möjligt att sura sulfatjordar kan förekomma på högre nivåer. Den totala arealen sura sulfatjordar i de två länen uppskattas till minst 600 km², men är sannolikt större.

Sura sulfatjordar har främst bildats på platser där grundvattenytan sänkts artificiellt med diken. I våtmarker som är opåverkade av diken exponeras de reducerade sulfidjordarna inte för luft och kan med tiden täckas av tjocka torvlager. Speciellt längs de större älvarna täcker fluviaala sediment de sulfidhaltiga sedimenten och förhindrar därmed helt eller delvis att sura sulfatjordar bildas. De sura förhållandena i sura sulfatjordar leder ofta till att ett flertal metaller transporteras via grund- och porvatten till vattendrag.

SGU har nyligen sammanställt resultat från undersökningar av förekomster av sulfidjordar och sura sulfatjordar längs Norrlandskusten. Resultaten visar att dessa jordar framförallt förekommer i områden med silt och lera som utgörs av jordbruksmark, och där grundvattenytan sänkts med diken. Sura sulfatjordar förekommer dock även i områden med skogsmark och nedlagd jordbruksmark.

I samband med byggnationer eller för att möjliggöra uppodling sänks ofta grundvattenytan varvid järnsulfiderna oxiderar, vilket ofta leder till en kraftig sänkning av pH. Den jordmån som bildas efter oxidation av sulfidhaltiga sediment brukar kallas sur sulfatjord. De sura förhållandena leder till en ökad kemisk vittring vilket gör att metaller såsom aluminium, nickel, kadmium, kobolt m.fl. kan mobiliseras. Det sura, metallrika vattnet kan medföra skadeverkningar på akvatiska ekosystem, bl.a. är



plötslig massdöd bland fisk inte helt ovanligt. Det är därför viktigt att vid byggnationer och dylikt i möjligaste mån undvika att sulfidhaltiga sediment oxiderar.

I Västerbotten och Norrbotten bildas sura sulfatjordar främst efter oxidation av s.k. svartmocka i vilken mineralet FeS färgar jorden svart. I många fall påminner dessa svarta jordar om skokräm. I kontakt med syre oxiderar FeS väldigt fort och jorden får en grå färg redan efter några timmar. Svartmockan är vanlig framförallt i de områden med postglacial silt som utgör slättområdena närmast kusten.

Piteå saknar större deponiplats för sulfidjord. När nya E4 byggdes lagrades miljontals kubikmeter längs vägen och därefter övertäcktes det. Åtskilligt kördes ändå med lastbil ända till Umeå där man har en sulfidjordsdeponi.

När Norrbothniabanan byggs så kommer enorma mängder att kräva sin plats för deponi. Att med lastbil transportera sulfidjord till Luleå, där man nu undersöker deponiplatser för sulfidjord, eller till Umeå är olämpligt ur annan miljöaspekt.

Härmed yrkas att:

en kartläggning av möjliga deponiplatser i Piteå vidtas speciellt utifrån aspekten att Norrbothniabanan kommer att byggas.

Svar på Interpellation från Ulf Sjödin (S) ordförande i Miljö- och tillsynsnämnden.

Skol och Landsbygdspartiet (SLP) har i en interpellation ställt en högst relevant fråga angående en motion som SLP lämnat 2016, gällande en kartläggning av möjliga deponiplatser i Piteå av sulfidmassor utifrån aspekten att Norrbothniabanan kommer att byggas.

Sulfidjord som kommer i kontakt med syre ombildas mycket snabbt till sura sulfatjordar som på olika sätt negativt påverkar vattendrag och grundvatten.

Miljö och Tillsynsnämnden har i behovsutredningen 2024-2026 bland annat lyft frågan om masshantering och förorenade områden och vikten av resurser tillförs för inventering av dessa och andra områden. Inom Piteå kommun finns drygt 500 potentiellt eller konstaterat förorenade områden i länsstyrelsens databas (EBH-Stödet).

”Kommunstyrelsen har under 2022 antagit en reviderad handlingsplan för förorenade områden (2022-02-02 § 9). Handlingsplanen beskriver vilka förorenade områden som finns inom kommunen och syftar till att tydliggöra prioriteringar, resurser, ansvarsområden, mål för arbetet med förorenade områden samt ange en strategi och



tidplan för de aktiviteter som behöver utföras. Handlingsplanen ska ge förutsättningar ett strategiskt och systematiskt arbete för att uppnå miljömålet Giftfri miljö. Piteå planerar för en befolkningsökning som innebär exploatering av nya bostadsområden och verksamhetsområden samtidigt som arbetet med Norrbotniabanan kommer att intensifieras. Det är viktigt att ha framförhållning och utreda misstänkta förorenade områden i god tid, så att dessa inte medför onödiga förseningar i exploateringsprojekt.”

Pireva AB anser att frågan om sulfidjordar är en viktig fråga att lyfta. och delar frågeställarens uppfattning att frågan bör utredas. Pireva föreslår därför att en utredning påbörjas under ledning av Samhällsbyggnadsförvaltningen där Pireva och övriga intressenter medverkar. Pirevas uppfattning är att Bredviksbergets avfallsanläggning inte är lämpad för denna typ av hantering. Om utredningen kommer fram till att det finns lämpliga markområden inom Piteå kommun, ser Pireva positivt på att utreda våra förutsättningar för att driva en sådan behandlings- eller mottagningsanläggning. Arbetet bör ske i nära samråd med Trafikverket, Norrbotniabanan AB med flera.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till Kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 7 Interpellation (M) - Kommunens krisberedskapsarbete

Diariennr 23KS632

Beslut

Kommunfullmäktige anser interpellation om kommunens krisberedskapsarbete, besvarad.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamot Håkan Johansson (M) har lämnat in en interpellation om kommunens krisberedskapsarbete, ställd till Kommunalrådet Patric Lundström (S).

Kommunfullmäktiges beslut 2023-10-30 § 282

Kommunfullmäktige beslutar att interpellationen (M) om kommunens krisberedskapsarbete får ställas till Kommunalrådet Patric Lundström (S).

Kommunalrådet besvarar om möjligt interpellationen vid nästa sammanträde.

Världen är idag betydligt mer osäker än på många årtionden. Vi har ett pågående krig i vår omedelbara närhet, vi har en ökande grov brottslighet, vi har vissa klimatförändringar, cyberattacker, terrorism osv. Vikten av att kunna hantera kriser har därför ökat markant på kort tid. Det kan gälla allt ifrån viktiga systemkollaps till fullskaligt krig.

Jag vet att kommunen jobbar med dessa saker, men kunskapen och informationen till kommunens ägare - invånarna - är relativt knapphändig. Som politiker i fullmäktige saknar jag information om hur arbetet fortskrider, vilka mål som finns, hur tidplanen ser ut och om det finns tillräckligt med resurser för att genomföra detta viktiga arbete.

Därför vill jag ställa ett antal frågor till kommunalrådet Patric Lundström:

1. Hur är organisationen för krishanteringsarbetet uppsatt i Piteå kommun och vem har det högsta ansvaret och vem har ansvar för vad i övrigt?
2. Finns det tydliga instruktioner och planer tillgängligt för alla Piteåbor var exempelvis alternativa vattenstationer och liknande, utplaceras i händelse av att ordinarie vattenförsörjning slås ut under en längre tid? Hur får invånarna



kännedom om detta idag och hur får de kännedom om det vid en eventuell kris?

3. Var går gränsen mellan kommunen och andra myndigheters/aktörers ansvarsområden mot den egna befolkningen?
4. Hur ser ansvarsfördelningen ut gällande det övergripande operativa ansvaret och kontrollansvar över att nämnder och kommunens koncernföretag har tydliga och relevanta planer för den krishantering som påverkar Piteborna och användarna av kommunens tjänsteutbud i händelse av allvarlig kris?
5. Anser du att tillräckligt med resurser avsätts för arbetet med krishantering av det slag som avses i denna interpellation? Om inte, vad anser du saknas/behövs?
6. Då teleoperatörerna endast garanterar c:a 2 timmars reservdrift av sina mobiltelefonmaster i händelse av strömavbrott - vilka alternativa meddelandekanaler förutom VMA jobbar kommunen med för att informera invånarna vid exempelvis långvariga strömavbrott eller i värsta fall krigsutbrott?
7. Känner du att Piteå kommun ligger bra i fas med krishanteringsarbetet utifrån omvärldsläget och i jämförelse med andra kommuner och att invånarna kan kännas sig trygga om en krissituation skulle uppstå?
8. Finns det beredskap för kommunens hantering av exempelvis skolskjutningar, sprängningar av fastigheter eller skjutvapenvåld i samhället? Hur ser i så fall denna beredskap ut?

Svar på Interpellation från Patric Lundström (S), Kommunalråd.

1. **Hur är organisationen för krishanteringsarbetet uppsatt i Piteå kommun och vem har det högsta ansvaret och vem har ansvar för vad i övrigt?**
Krihanteringsarbetet är ett linjeansvar. På KLF finns strateger/samordnare för krisberedskap som tar fram gemensamma strategiska planer och som vid behov kan stödja verksamheterna.
2. **Finns det tydliga instruktioner och planer tillgängligt för alla Piteåbor var exempelvis alternativa vattenstationer och liknande, utplaceras i händelse av att ordinarie vattenförsörjning slås ut under en längre tid? Hur får invånarna kännedom om detta idag och hur får de kännedom om det vid en eventuell kris?**
Kommunen har en planering för ”trygghetspunkter”. Trygghetspunkten är en samlingsplats i en stadsdel eller by vid en större kris där invånarna kan erbjudas aktuell information om läget, skydd/värme i lokal, vatten och enklare mat vid en extraordinär händelse. Kommunen har flexibla trygghetspunkter, händelsen, omfattning och behov avgör vilken eller vilka trygghetspunkter som behöver aktiveras och vad som behöver erbjudas. Vid en händelse meddelas att en trygghetspunkt aktiveras via kommunens webbplats och Facebook-sida, och vid



behov även som VMA via P4. Trygghetspunkter är ett komplement till och inte en ersättning för egen beredskap. Invånarna förväntas också ha egen beredskap för att hantera störningar i samhället.

3. **Var går gränsen mellan kommunen och andra myndigheters/aktörers ansvarsområden mot den egna befolkningen?**
Ansvars- närhets- och likhetsprincipen gäller, vilka är grundläggande för det svenska krishanteringssystemet. Den myndighet, region eller kommun som har ansvaret till vardags har det även i kris. I ansvaret ligger även att kommuner och andra samhällsaktörer hjälps åt för att de tillsammans ska kunna hantera händelser på ett bra sätt.
4. **Hur ser ansvarsfördelningen ut gällande det övergripande operativa ansvaret och kontrollansvar över att nämnder och kommunens koncernföretag har tydliga och relevanta planer för den krishantering som påverkar Piteborna och användarna av kommunens tjänsteutbud i händelse av allvarlig kris?**
Ansvaret ligger i linjen och samma principer gäller som i fråga 3. De strategiska planerna tas fram centralt.
5. **Anser du att tillräckligt med resurser avsätts för arbetet med krishantering av det slag som avses i denna interpellation? Om inte, vad anser du saknas/behövs?**
Vad gäller krisberedskap finns sedan länge ett etablerat arbetssätt. Gällande arbetet med civilt försvar är överenskommelsen med SKR/MSB grunden för det arbete kommunen ska genomföra. I nuläget är kommunen i en uppstartsfas där vi inventerar vad som finns, vad som behöver göras och hur bemanning ska se ut framledes. Det betyder att det idag är svårt att svara på om tillsatta resurser är tillräckliga.
6. **Då teleoperatörerna endast garanterar c:a 2 timmars reservdrift av sina mobiltelefonmaster i händelse av strömavbrott - vilka alternativa meddelandekanaler förutom VMA jobbar kommunen med för att informera invånarna vid exempelvis långvariga strömavbrott eller i värsta fall krigsutbrott?**
Se fråga 2, kan kompletteras med info via trygghetspunkter/flygblad.
7. **Känner du att Piteå kommun ligger bra i fas med krishanteringsarbetet utifrån omvärldsläget och i jämförelse med andra kommuner och att invånarna kan kännas sig trygga om en krissituation skulle uppstå?**
Vad gäller krisberedskap finns sedan länge ett etablerat arbetssätt, ex vis arbete med risk- och sårbarhetsanalys, planer och program. En del av det arbetet är en god grund inför arbetet med civilt försvar. Så ja, Piteås invånare kan känna sig trygga.
8. **Finns det beredskap för kommunens hantering av exempelvis skolskjutningar, sprängningar av fastigheter eller skjutvapenvåld i samhället? Hur ser i så fall denna beredskap ut?**



Ordinarie larmvägar gäller oavsett händelse via Tjänsteperson i beredskap (TiB). Vid larm kontaktas de verksamheter som berörs. Gäller det stöd till drabbade och anhöriga; POSOM ingår som en del i kommunens krisberedskap. POSOM bygger på ett nätverk mellan räddningstjänst, polis, socialtjänst, skola och kyrkan. POSOM-gruppen består av ett tjugofemtal personer, varav sju utgör ledningsgrupp.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till Kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 8 Fyllnadsval av ledamot (S) - Piteå Renhållning och Vatten AB från årsstämman 2023 till årsstämman 2027

Diarienumr 22KS777

Beslut

Kommunfullmäktige utser Anita Gustavsson (S) till ny styrelseledamot i Piteå Renhållning och Vatten AB för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige godkände 2023-11-27 § 301 Helena Stenbergs (S) avsägelse som styrelseledamot i Piteå Renhållning och Vatten AB.

Socialdemokraterna nominerar Anita Gustavsson (S).

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 9 Avsägelse och fyllnadsval av ledamot (KD) - Piteå Science Park AB från årsstämman 2023 till årsstämman 2027 Piteå Science Park AB frå

Diariernr 22KS778

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Eva Salomonssons (KD) avsägelse som styrelseledamot i Piteå Science Park AB.

Kommunfullmäktige utser Johannes Lundgren (KD) till ny styrelseledamot Piteå Science Park AB för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Eva Salomonsson (KD) avsäger sig uppdraget som styrelseledamot i Piteå Science Park AB.

Kristdemokraterna nominerar Johannes Lundgren (KD) till ny styrelseledamot.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 10 Fyllnadsval av ordförande och vice ordförande - Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå och Luleå kommuner 2023-2026

Diariernr 22KS418

Beslut

Kommunfullmäktige utser Ulf Hartman (C), till ordförande för Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå – Luleå för 2024.

Kommunfullmäktige utser Bodil Wennerbrandt Sevastik (S), till vice ordförande för Gemensam Kost och servicenämnd Piteå - Luleå för 2024.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen 6 kap 21§ ska fullmäktige välja en ordförande och en eller två vice ordförande bland nämndens ledamöter. I en gemensam nämnd utses ordförande och vice ordförande av fullmäktige i värdkommunen.

I Kost- och servicenämndens reglemente, antaget av fullmäktige i Piteå 2020-06-22 §126, anges i §8 att samverkanskommunerna är överens om att posterna som ordförande respektive vice ordförande bör rotera varje år mellan de deltagande kommunernas företrädare i nämnden och att posterna bör vara fördelade så att en kommun innehar ordförandeposten och den andra kommunen innehar vice ordförandeposten varje år.

Piteå kommun och Luleå kommun är överens om att fullmäktige i Piteå kommun bör välja ordförande respektive vice ordförande i Gemensam Kost och servicenämnd Piteå – Luleå under år 2024 i enlighet med förslag till beslut.

Beslut Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå-Luleå 2023-04-12 § 39

Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå – Luleå föreslår att Kommunfullmäktige utser ordförande för Fastighets- och servicenämnden i Piteå kommun, Ulf Hartman (C), till ordförande för Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå – Luleå år 2024.

Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå – Luleå föreslår att Kommunfullmäktige utser ordförande för Socialnämnden i Luleå kommun, Bodil Wennerbrandt Sevastik (S), till vice ordförande för Gemensam Kost och servicenämnd Piteå - Luleå år 2024.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.



Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 11 Avsägelse av ledamot (S) - Kommunfullmäktige mandatperioden 15 oktober 2022-14 oktober 2026

Diariennr 22KS396

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Thomas Hanssons (S) avsägelse som ledamot i Kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige begär att Länsstyrelsen genom rösträkning utser ny ledamot/ersättare i Kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Thomas Hansson (S) ledamot i Kommunfullmäktige har avsagt sig uppdraget den 18 december 2023.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



**§ 12 Avsägelse och fyllnadsval av ersättare (S) -
Kommunfullmäktiges valberedning 15 oktober 2022
- 14 oktober 2026**

Diariernr 22KS397

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Thomas Hanssons (S) avsägelse som ersättare i Kommunfullmäktiges valberedning.

Kommunfullmäktige utser Ola Edeblom (S) till ny ersättare i Kommunfullmäktiges valberedning för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Thomas Hansson (S) ersättare i Kommunfullmäktiges valberedning har avsagt sig uppdraget den 18 december 2023.

Socialdemokraterna nominerar Ola Edeblom (S).

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



**§ 13 Avsägelse och fyllnadsval av ersättare (S) -
Norrbotten kommuners förbundsfullmäktige från
årsstämman 2023 till årsstämman 2026**

Diariernr 22KS422

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Thomas Hansson (S) avsägelse som ersättare i Norrbotten kommuners förbundsfullmäktige.

Kommunfullmäktige utser Sara Hylander (S) och Jonas Gunnarsson (S) till nya ersättare i Norrbotten kommuners förbundsfullmäktige för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Thomas Hansson (S) ersättare i Norrbotten kommuners förbundsfullmäktige har den 30 januari 2024 avsagt sig uppdraget.

Fyllnadsval kvarstår även efter Kommunfullmäktiges beslut 2023-11-27 § 297 att godkänna Alma Anderssons (S) avsägelse som ersättare.

Socialdemokraterna nominerar Sara Hylander (S) och Jonas Gunnarsson (S).

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 14 Avsägelse och fyllnadsval av ersättare (KD) - Socialnämnden 2023-2026

Diariernr 22KS411

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Josefina Forsbergs (KD) avsägelse som ersättare i Socialnämnden.

Kommunfullmäktige utser Louise Lundgren (KD) till ny ersättare i Socialnämnden för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Josefina Forsberg (KD) ersättare i Socialnämnden har den 24 januari 2024 avsagt sig uppdraget.

Kristdemokraterna nominerar Louise Lundgren (KD) till ny ersättare.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 15 Fyllnadsval av ersättare (S) - Kommunstyrelsen 2023-2026

Diariernr 22KS408

Beslut

Kommunfullmäktige utser Sara Hylander (S) till ny ersättare i Kommunstyrelsen för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige godkände 2023-10-30 § 260 Alma Anderssons (S) avsägelse från uppdraget som ersättare i Kommunstyrelsen.

Socialdemokraterna nominerar Sara Hylander (S).

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



**§ 16 Avsägelse av ledamot och ersättare (S) -
Kommunfullmäktige mandatperioden 15 oktober
2022- 14 oktober 2026**

Diariernr 22KS396

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Peter Thelins (S) och Jonas Vikströms (S) avsägelse i Kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige begär att Länsstyrelsen genom rösträkning utser nya förtroendevalda till Kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Peter Thelin (S) ledamot och Jonas Vikström (S) ersättare i Kommunfullmäktige har av sagt sig uppdraget.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 17 Avsägelse av ledamot (S) - Kultur- och fritidsnämnden 2023-2026

Diariernr 22KS414

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Peter Thelins (S) avsägelse som ledamot i Kultur- och fritidsnämnden.

Kommunfullmäktige utser Mats Elowsson (S) till ny ledamot och Peter Eriksson (S) till ny ersättare i Kultur- och fritidsnämnden för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Peter Thelin (S) ledamot i Kultur- och fritidsnämnden har avsagt sig uppdraget.

Yrkanden

Claes Danell (S): Socialdemokraterna nominerar Mats Elowsson (S) till ny ledamot och Peter Eriksson (S) till ny ersättare.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 18 Avsägelse och fyllnadsval av ledamot (C) - Barn- och utbildningsnämnden 2023-2026

Diarienum 22KS410

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Hans Öhlunds (C) avsägelse som ledamot i Barn- och utbildningsnämnden.

Kommunfullmäktige utser Anton Li Nilsson (C) till ny ledamot från och med 1 mars 2024, för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Hans Öhlund (C) ledamot i Barn- och utbildningsnämnden har avsagt sig uppdragen från och med 1 mars 2024.

Centerpartiet nominerar Anton Li Nilsson (C) till ny ledamot. Ny tillförordnad ordförande i nämnden utses av Barn- och utbildningsnämnden.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 19 Avsägelse och fyllnadsval av vice ordförande (C) - Samhällsbyggnadsnämnden 2023-2026

Diarienumr 22KS409

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner Anton Li Nilssons (C) avsägelse som vice ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden.

Kommunfullmäktige utser Marie Rönnholm (C) till ny vice ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden från och med 1 mars, för resterande del av mandatperioden.

Ärendebeskrivning

Anton Li Nilsson (C) har den 8 februari avsagt sig uppdraget som vice ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden, Anton Li Nilsson (C) behåller uppdraget som ledamot från och med 1 mars.

Centerpartiet nominerar ledamot Marie Rönnholm (C) till ny vice ordförande.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.



§ 20 Redovisning av anmälda handlingar

Beslut

Kommunfullmäktige tar del av anmälda handlingar.

Ärendebeskrivning

Handlingar som inkommit till Kommunledningsförvaltningen för kännedom till Kommunfullmäktige.

Yrkanden

Lars Wikström (V) och Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget med ändring att handlingarna Protokoll Gemensam kost- och servicenämnd och Protokoll Fastighets- och servicenämnden föreslås delges till nästa sammanträde då de inte gått att läsa.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Anmälda handlingar

- § 28 Tillsynsinriktning 2024 - Gemensam Räddningsnämnd Piteå - Älvsbyn(*dnr 23KS772-1*)
- Tillsynsinriktning 2024 - Gemensam Räddningsnämnd Piteå - Älvsbyn(*dnr 23KS772-2*)
- Protokoll Gemensam överförmyndarnämnd Piteå - Älvsbyn 2023-12-01 signerat (*dnr 23KS20-3*)
- § 164 Revidering av reglemente Gemensam överförmyndarnämnd för Piteå och Älvsbyns kommuner(*dnr 23KS583-10*)
- § 165 Samverkansavtal Gemensam överförmyndarnämnd Piteå och Älvsbyns kommun, revidering(*dnr 23KS583-11*)
- Protokoll Kultur och fritidsnämnden 2023-12-05(*dnr 23KS18-6*)
- Protokoll - Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten RKM 202312-06(*dnr 23KS145-10*)
- Förbundsordning 2024-01-01 - Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten RKM(*dnr 23KS145-11*)
- Årshjul 2024 - Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten RKM(*dnr 23KS145-12*)



- Protokoll -TräCentrum Norrs halvårsstämma 2023-11-21(*dnr 23KS112-2*)
- Meddelande från SKR:s styrelse – Överenskommelse om Psykisk hälsa (*dnr 23KS1-12*)
- Protokoll Socialnämnden 2023-12-20(*dnr 23KS16-2*)
- Protokoll Barn- och utbildningsnämndens sammanträde 2023-12-20(*dnr 23KS13-16*)
- Protokoll styrelsemöte 24 november 2023(*dnr 23KS73-36*)
- Beslut Luleå kommun Val av ny ersättare (M) kost- och servicenämnden(*dnr 22KS418-11*)
- Protokoll Kommunstyrelsen 203-01-15 signerat(*dnr 24KS25-1*)
- Protokoll e-nämndens sammanträde 2023-12-20(*dnr 23KS90-6*)
- § 14 Protokoll Barn- och utbildningsnämnden 2024-01-17(*dnr 24KS16-1*)
- Protokoll §§ 1-11 Gemensam överförmyndarnämnd 2024-01-17(*dnr 24KS23-1*)
- §§ 1-13 Barn- och utbildningsnämndens protokoll 2024-01-17(*dnr 24KS16-2*)
- Taxor för automatiska brandlarmanläggningar anslutna till räddningstjänsten Piteå-Älvsbyn(*dnr 24KS133-1*)
- § 2 Taxor för automatiska brandlarmanläggningar anslutna till Räddningstjänsten Piteå-Älvsbyn(*dnr 24KS133-2*)
- Protokoll Kultur- och fritidsnämnden 2024-01-16(*dnr 24KS21-1*)
- Granskning av äldreomsorgen(*dnr 24KS134-2*)
- Rapport - Granskning av äldreomsorgen(*dnr 24KS134-3*)
- Granskning av LSS verksamheter(*dnr 24KS135-2*)
- Rapport - Granskning av LSS verksamheter(*dnr 24KS135-3*)
- Protokoll Gemensam räddningsnämnd Piteå - Älvsbyn 2024-01-17 (*dnr 24KS24-1*)
- Protokoll Miljö- och tillsynsnämnden 16 jan (*dnr 24KS17-1*)
- Sammanträdesprotokoll Samhällsbyggnadsnämnden 2024-01-18 (*dnr 24KS18-1*)
- Helårsrapport 2023 - Investeringar i Norrbotten AB(*dnr 24KS139-2*)



§ 21 Motion (SLP) - Löner för anställda och arvoderade i Piteå kommun och dess bolag

Diariernr 24KS86

Beslut

Kommunfullmäktige remitterar motionen, Löner för anställda och arvoderade i Piteå kommun och dess bolag till Kommunstyrelsen för beredning.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamot Anders Nordin (SLP), Lars Larsson (SLP) och Eva Nordlund (SLP) har lämnat in en motion om Policy, löner för anställda och arvoderade i Piteå kommun och dess bolag.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (SLP) - Löner för anställda och arvoderade i Piteå kommun och dess bolag



§ 22 Motion (KD) - Bidrag och möjlighet till körkortsutbildning för elever på Vård- och omsorgsprogrammet

Diarienum 24KS111

Beslut

Kommunfullmäktige remitterar motionen, bidrag och möjlighet till körkortsutbildning för elever på Vård- och omsorgsprogrammet till Kommunstyrelsen för beredning.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamot Helén Lindbäck (KD) har lämnat in en motion om bidrag och möjlighet till körkortsutbildning för elever på Vård- och omsorgsprogrammet.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (KD) - bidrag och möjlighet till körkortsutbildning för elever på Vård- och omsorgsprogrammet



§ 23 Motion (SLP) - Kommunala förmånsbilar

Diariernr 23KS778

Beslut

Kommunfullmäktige remitterar motionen, kommunala förmånsbilar till Kommunstyrelsen för beredning.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamot Anders Nordin (SLP), Eva Nordlund (SLP) och Lars Larsson (SLP) har lämnat in en motion om Kommunala förmånsbilar.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (SLP) - Kommunala förmånsbilar



§ 24 Motion (SLP) - Gratis broddar till personer över 65 år

Diariernr 23KS784

Beslut

Kommunfullmäktige remitterar motionen, gratis broddar till personer över 65 år till Kommunstyrelsen för beredning.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamot Anders Nordin (SLP) och Lars Larsson (SLP) har lämnat in en motion om Gratis broddar till personer över 65 år.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Motion - Gratis broddar till personer över 65 år



§ 25 Interpellation (SD) - Vad innebär socialdemokraternas nya uppdaterade samhällsanalyser för det socialdemokratiskt styrda Piteå

Diarienumr 24KSI66

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att interpellationen om, Vad innebär socialdemokraternas nya uppdaterade samhällsanalyser för det socialdemokratiskt styrda Piteå, får ställas till Kommunalrådet Kata Nilsson (S).

Kommunalrådet besvarar om möjligt interpellationen vid nästa sammanträde.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamot Magnus Häggblad (SD) har lämnat in en interpellation om, Vad innebär socialdemokraternas nya uppdaterade samhällsanalyser för det socialdemokratiskt styrda Piteå, ställd till Kata Nilsson (S), Kommunalråd.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Interpellation (SD) - Vad innebär socialdemokraternas nya uppdaterade samhällsanalyser för det socialdemokratiskt styrda Piteå



§ 26 Fråga (M) - Kommunens ekonomi

Diariernr 24KSI88

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att frågan om kommunens ekonomi får ställas.

Kommunfullmäktige anser frågan om kommunens ekonomi, besvarad.

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges ledamot Håkan Johansson (M) har lämnat in en fråga om kommunens ekonomi, ställd till Kata Nilsson (S), Kommunalråd.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att Kommunfullmäktige beslutar att frågan får ställas.

Yrkanden

Cristian Bergvall (S): frågan anses besvarad.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Fråga (M) - Kommunens ekonomi

Nationella minoriteter
och samiskt
förvaltningsområde
§1
23KS222

...



Nationella minoriteter

Anette Christoffersson
Utvecklingsstrateg, Avdelning Hållbar tillväxt

Innehåll

1. Sammanfattning	3
2. Bakgrund – uppdrag.....	3
3. Fakta om urfolket samerna	4
4. Minoritetspolitiken – lagstiftningen.....	5
5. Uppföljning av minoritetspolitiken 2022.....	7
6. Förvaltningskommuner i Norrbotten	8
7. Utlåtande från Socialförvaltningen och Utbildningsförvaltningen Piteå kommun.....	9
8. Handlingsplan för Piteå kommun	10

I. Sammanfattning

En ansökan om att Piteå ska få bli ett samiskt förvaltningsområde skulle visa på en tydlig viljeinriktning att arbeta för att bevara den samiska kulturen och språket.

Den uppföljning som gjorts av Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget visar också på att den utveckling som sker inom området nationella minoriteter sker i förvaltningskommunerna.

Det som framför allt är en utmaning är att tillgodose kraven på förskola och äldreomsorg helt eller delvis på samiska. Den utmaningen delar Piteå med andra förvaltningskommuner – Piteå kommun har således varken bättre eller sämre förutsättningar än andra kommuner att uppfylla de krav som ställs på en förvaltningskommun.

En eventuell ansökan ska vara Regeringen tillhanda senast den 1 mars 2024. Om den ansökan beviljas skulle Piteå kunna vara ett samiskt förvaltningsområde från och med 2025. Det statsbidrag som är aktuellt för en kommun av Piteås storlek är 660 000 kr. Utredarens bedömning är att den summan inte fullt ut täcker kostnaderna. En samordningstjänst på 50 % beräknas kosta mellan 380–400 tkr per år och kan delvis finansieras av statsbidraget men statsbidraget bör också kunna användas för att täcka andra kostnader såsom utbildningar, kartläggningar och verksamhetskostnader.

När det gäller eventuell ansökan om att även bli förvaltningsområde för finska och meänkieli så är bedömningen att förutsättningarna för en sådan ansökan inte finns i nuläget. Om Piteå kommun väljer att göra en ansökan för att bli samiskt förvaltningsområde och den ansökan beviljas så kan en ansökan om att vara förvaltningsområde för finska och meänkieli aktualiseras längre fram. En ansökan bör i så fall initieras tillsammans med representanter från civilsamhället. Omvärldsbevakning visar också på att de flesta kommuner som är förvaltningskommuner för flera minoritetsspråk har startat med att vara förvaltningsområde för ett av språken och sedan efter några år valt att gå vidare med ytterligare ansökningar.

2. Bakgrund – uppdrag

Kommunfullmäktige har i riktlinjerna för verksamhetsplan 2023–2025 och budget 2023 uppdragit till Kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för Piteå kommun att bli ett samiskt förvaltningsområde. Syftet med utredningen var att tydliggöra vad som kommer att krävas av Piteå kommun för att kunna efterleva åtagandet det innebär att vara ett samiskt förvaltningsområde. Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-12-12 lämnades en återrapport. I den återrapporten görs bedömningen att Piteå kommun inte har förutsättningar att bli förvaltningsområde för samiska från och med 2023.

Kommunfullmäktige gav vid sammanträdet 2022-12-12 Kommunledningsförvaltningen ett nytt uppdrag att ta fram en åtgärds- och tidsplan i syfte att möjliggöra en ansökan om att Piteå kommun blir ett samiskt förvaltningsområde. Det uppdraget ska redovisas senast i årsredovisning 2023.

Vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2022-11-28 behandlades en motion från Skol- och landsbygdspartiet angående att Piteå kommun ska ansöka om att bli förvaltningskommun för samiska, finska och meänkieli. Kommunfullmäktige beslutade att remittera motionen till Kommunstyrelsen för beredning.

Uppdraget förväntas resultera i en åtgärds- och tidsplan i syfte att möjliggöra en ansökan om att Piteå kommun blir en samisk förvaltningskommun samt att undersöka möjligheterna för att Piteå kommun även ska bli förvaltningskommun för finska och meänkieli.

3. Fakta om urfolket samerna ¹

Beräkningen att det finns omkring 20 000 samer i Sverige kommer från en utredning publicerad 1975. Några folkräkningar på etnisk grund görs inte i Sverige. Numera tror ledande forskare att samerna snarare är tre gånger så många, eller fler, i Sverige.

Mindre än hälften av dem kan tala samiska. Flest talare har nordsamiska som talas av uppskattningsvis 16 000–17 000 personer i hela det samiska området, varav 5000–6000 personer i Sverige. En beräkning uppskattar att det finns cirka 500 personer som talar lulesamiska, och nästan lika många som talar sydsamiska. Pitesamiskan har ca 40 talare och umesamiskan drygt 10. Både umesamiska och pitesamiska har fått en ny renässans under 2000-talet.

Det här är en vanlig uppskattning över antalet samer: 20 000–40 000 i Sverige. (enligt samer.se)

Alla de samiska språken, nord-, lule- och sydsamiska är hotade språk enligt FN-organet UNESCO.

85 procent av de som talar samiska talar nordsamiska. Det finns uppemot 20 000 talare i Sápmi (Sverige, Norge och Finland).

Cirka 17 000 talar nordsamiska varav ca 6000 bor i Sverige och övriga i Norge och Finland.

Cirka 800 personer talar lulesamiska i Sverige och Norge.

Cirka 700 personer talar sydsamiska i Sverige och Norge.

Cirka 500 personer hör till den skoltsamiska språkgruppen, de flesta bor i Finland.

Cirka 500 personer hör till den enaresamiska språkgruppen, alla i Finland.

Umesamiskan är ett språk med få modersmålstalare som fick sin ortografi godkänd 2016.

Samisk befolkning i Pitebygden

Att Pitebygden i äldre tider varit en mångkulturell miljö är väl känt i historieskrivningen. Området var flerspråkigt. Samiska, finska och svenska kulturer existerade sida vid sida. Men i den lokala historieskrivningen, liksom i samhällsplaneringens kulturmiljöprogram, har tyngdpunkten legat på agrarsamhällets kulturarv.

Den samiska befolkningen har uppmärksamats i mindre utsträckning. Både i det fysiska och kognitiva landskapet finns emellertid tydliga spår efter en samisk befolkning, som i vissa fall haft mer eller mindre tillfälliga visten, i andra varit bofasta. I samtida skriftliga källor finns också vittnesbörd om hur interaktionen mellan de olika befolkningsgrupperna sett ut.

Nya perspektiv på den samiska befolkningen i Pitebygdens jordbruksbyar undersöker om det är möjligt att få bättre kunskap om den samiska befolkningen i kustbygdens byar. Genom att

¹ Minoritet.se

kombinera akademiska frågeställningar med släktforskningens metoder, görs en kartläggning av den samiska befolkning som tidvis eller i flera generationer varit bofasta i Svensbyn, Lillpite, Rognäs och Böle.

Undersökningen visar även på att det finns otaliga platser i byarna, liksom ort-, plats- och smånamn, som kan knytas till samisk bosättning och markanvändning. Många traditionsuppgifter finns också upptecknade som kan knytas till den samiska befolkningen.

Följande samebyar har vinterbetesområden inom Piteå kommun; Östra Kikkejaur, Västra Kikkejaur, Udtja, Ståkke, Sirges, Jåhkågasska, Tuorpen, Luokto-Mavas, Semisjaur-Njarg.

I val till Sametingen 2021 röstade 64 personer i vallokal i Piteå.

4. Minoritetspolitiken – lagstiftningen

Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk (minoritetslagen) har gällt i Sverige sedan januari 2010. Lagen beskriver vilka rättigheter som minoriteterna har i hela landet och inom de speciella förvaltningsområden som finns för finska, meänkieli och samiska.

Samtliga kommuner och andra myndigheter ska informera minoriteterna om deras rättigheter.

Samtliga kommuner är också skyldiga att skydda minoriteternas språk och kultur och särskilt viktigt är barns och ungas rätt att få utveckla sitt språk och sin kultur.

Kommuner och andra myndigheter ska ge minoriteterna inflytande över frågor som berör dem.

Den 1 januari 2019 reviderades lagen så att rättigheter och skyldigheter stärktes ytterligare. Kommuner och regioner är nu till exempel skyldiga att anta mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete och dessa ska på begäran kunna lämnas ut till den myndighet som har uppföljningsansvar för lagen.

Ovanstående gäller alla kommuner och samtliga minoritetsspråk.

Förvaltningsområden för finska, meänkieli och samiska

Utöver bestämmelser som omfattar samtliga nationella minoriteter finns särskilda rättigheter som gäller i de så kallade förvaltningsområdena för finska, meänkieli och samiska. I kommuner som ingår i förvaltningsområdena ska de nationella minoriteterna kunna använda sitt språk i kontakt med myndigheter, både muntligen och skriftligen. Förvaltningsmyndigheter måste se till att det finns personal som behärskar språket eller språken. Kommunen ska också kunna erbjuda barn- och äldreomsorg på minoritetsspråken.

En kommun eller landsting/region kan ingå i flera förvaltningsområden.

Intresserade kommuner ansöker hos Regeringskansliet om att få ingå i förvaltningsområden och om det beviljas får kommunen ett statsbidrag som baseras på antalet invånare i kommunen. Ansökningstiden går ut 1 mars varje år.

Kommunerna brukar då redovisa hur frågan lyfts i kommunen, om det kommit upp som ett förslag från en organisation eller genom samråd.

Hittills har alla kommuner som ansökt om att få ingå i förvaltningsområdena fått göra det. Så länge det finns nog med statsbidrag och man uppfyller alla kriterier får kommunen ett ja.

Enligt förordning (2009:1299) om nationella minoriteter och minoritetsspråk är statsbidraget till kommuner och landsting avsett att användas till merkostnader som uppkommer med anledning av nationella minoriteters rättigheter enligt lagen. Utifrån förordningen är kommuner också skyldiga att kartlägga behoven som finns av åtgärder till stöd för finska, meänkieli respektive samiska. Kartlägningsarbetet ska genomföras tillsammans med minoriteterna. Utifrån de kartläggningar som genomförs är det är upp till varje kommun att tillsammans med minoriteterna bestämma vilka insatser som ska prioriteras och bekostas av statsbidraget.

Den kommun som ingår i ett förvaltningsområde får ett statsbidrag baserat på antal invånare. Grundbeloppet är 660 000 kr per år och kommuner med mindre än 50 000 invånare får 1 grundbelopp. Grundbeloppet är tänkt att täcka de extra kostnader som kommunen har för förskola, äldreomsorg och information/kommunikation på minoritetsspråket. I dagsläget ett 25-tal kommuner, de flesta i norra Sverige.

Enligt förordning (2009:1299) om nationella minoriteter och minoritetsspråk är statsbidraget till kommuner och landsting avsett att användas till merkostnader som uppkommer med anledning av nationella minoriteters rättigheter enligt lagen. Utifrån förordningen är kommuner också skyldiga att kartlägga behoven som finns av åtgärder till stöd för finska, meänkieli respektive samiska. Kartlägningsarbetet ska genomföras tillsammans med minoriteterna. Utifrån de kartläggningar som genomförs är det är upp till varje kommun att tillsammans med minoriteterna bestämma vilka insatser som ska prioriteras och bekostas av statsbidraget.

Hittills har kommunerna valt att lägga bidraget på exempelvis samråd, kartläggning av språkbehov inom omsorgen, informationsinsatser, utvecklingsinsatser i förskolan och äldreomsorgen, personalkostnader och kultursatsningar

Om en kommun inte använder hela statsbidraget kan beloppet sättas ner året efter.

Nationella minoritetsspråk i förskolan och skolan

Förskolan ska enligt Lpfö-18:

- stödja barn i sin språkutveckling i sitt nationella minoritetsspråk och främja utveckling av en kulturell identitet
- bidra till att skydda och främja de nationella minoriteternas språk och kulturer
- lägga grunden för barnens förståelse för olika språk och kulturer, inklusive de nationella minoriteternas språk och kulturer.

I förskolan ska varje barns språkutveckling stimuleras och förskolan ska medverka till att barn med annat modersmål än svenska får möjlighet att utveckla både det svenska språket och sitt modersmål.

Enligt lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk ska barn tillhörande minoriteten judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar särskilt främjas i sin utveckling av en kulturell identitet och i sitt nationella minoritetsspråk. På det sättet ska förskolorna bidra till att skydda och främja de nationella minoriteternas språk och kulturer.

Regler i Skollagen, kapitel 15:

- Du kan få modersmålsundervisning om dina föräldrar (vårdnadshavare) har ett annat modersmål är svenska, om du pratar språket till vardags och har goda kunskaper i språket.
- Är ditt modersmål ett nationellt minoritetsspråk och du har goda kunskaper i språket, har du rätt att få utbildning i språket även om du inte talar det till vardags. De nationella minoritetsspråken är finska, jiddisch, meänkieli, romani chib och samiska.

Regler i Gymnasieförordningen, kapitel 4

15 § I 15 kap. 19 § och 18 kap. 19 § skollagen (2010:800) finns grundläggande bestämmelser om huvudmannens skyldighet att erbjuda modersmålsundervisning för elever i gymnasieskolan och gymnasiesärskolan. Huvudmannen är också skyldig att erbjuda elever som är adoptivbarn och har ett annat modersmål än svenska modersmålsundervisning, även om språket inte är elevens dagliga umgängesspråk i hemmet.

Enligt 7 § språklagen (2009:600) är de nationella minoritetsspråken finska, jiddisch, meänkieli, romani chib och samiska.

Rektorn beslutar om en elevs modersmålsundervisning.

Avser modersmålsundervisningen ett nationellt minoritetsspråk är huvudmannen skyldig att anordna modersmålsundervisning även om antalet elever är mindre än fem.

Konsultationsordning för frågor som berör samer (lagstiftning som från 1 mars 2024 gäller kommuner och regioner)

Från den 1 mars 2022 gäller en konsultationsordning för frågor som berör samer i Sverige. I första skedet gäller den förvaltningsmyndigheter. Från den 1 mars 2024 ansluts även kommuner och regioner.

Regeringen, statliga förvaltningsmyndigheter samt regioner och kommuner ska vara skyldiga att konsultera företrädare för det samiska folket innan beslut fattas i ärenden som kan få direkt inverkan på samernas språk, kultur, näringar eller ställning som urfolk.

Konsultationer sker bara när samerna påverkas på ett sätt som skiljer sig från den övriga befolkningen.

Syftet är att främja det samiska folkets inflytande över sina angelägenheter.

5. Uppföljning av minoritetspolitiken 2022

Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget (uppföljningsmyndigheterna) har regeringens uppdrag att årligen följa upp minoritetspolitikens utveckling. I rapporten *Minoritetspolitikens utveckling 2022* ges en samlad bild av utvecklingen under 2022.

Den övergripande bilden vad gäller kommuners och regioners arbete inom det minoritetspolitiska området är att det inte skett några tydliga framsteg sedan 2019, även om det sker mycket positivt arbete för att främja nationella minoriteters rättigheter på flera håll. Mest påtagligt är att kommuner och regioner uppger att de saknar både kunskap och resurser för det

minoritetspolitiska arbetet. Det gäller i särskilt hög utsträckning de kommuner och regioner som ligger *utanför förvaltningsområdena*.

Sedan 2019 ska alla kommuner och regioner ta fram mål och riktlinjer för det minoritetspolitiska arbetet. Arbetet med att ta fram mål och riktlinjer har sakta gått framåt sedan dess.

Uppföljning visar att mål och riktlinjer utanför förvaltningsområdena ofta är generellt skrivna för samtliga minoriteter, medan det i förvaltningsområdena oftare finns mål och riktlinjer som endast rör det minoritetsspråk vars förvaltningsområde kommunen eller regionen tillhör.

Kunskap om de nationella minoriteterna och om minoritetslagen är en utgångspunkt för att kommuner och regioner ska kunna bedriva ett ändamålsenligt arbete med frågorna. De flesta kommuner och regioner i förvaltningsområden har utbildat den egna organisationen om nationella minoriteter. Utanför förvaltningsområdena är det få som har genomfört sådana utbildningar. Det är ovanligt att utbildningarna riktar sig till ledning eller förtroendevalda.

Angående diskriminering och utsatthet så är det få kommuner och regioner som har genomfört sådana utbildningar och man uppger att frågan inte är prioriterad i den egna organisationen

Det är endast ungefär hälften av de elever som är berättigade till undervisning i modersmål inom nationella minoritetsspråk i grundskolan som deltar i sådan undervisning. Det kan delvis förklaras av att det saknas lärare som kan undervisa i språken.

En undersökning som Socialstyrelsen gjort visar att de flesta kommuner i förvaltningsområdena för finska och meänkieli erbjuder äldreomsorg på de nationella minoritetsspråken, medan det är väldigt få utanför förvaltningsområdena som gör det. Få kommuner erbjuder kulturella aktiviteter för att äldre ska kunna upprätthålla sin kulturella identitet inom äldreomsorgen. I den mån det erbjuds är det främst för att upprätthålla sverigefinsk identitet. Inga kommuner erbjuder aktiviteter för äldre romer eller judar.

Den enkät som är genomförd visar att kommuner och regioner inom förvaltningsområden i hög utsträckning har erbjudit nationella minoriteter möjlighet till inflytande och delaktighet genom strukturerade samråd. Utanför förvaltningsområdena har relativt få kommuner och regioner erbjudit möjlighet till inflytande och delaktighet, och den vanligaste formen var direktkontakt med politiker eller tjänstemän. Enkätresultaten indikerar också att nationella minoriteter i större utsträckning påverkar kommunala och regionala beslut inom förvaltningsområden än utanför. Utanför förvaltningsområdena har utvecklingen gått bakåt inom flera verksamhetsområden sedan 2019.

6. Förvaltningskommuner i Norrbotten

När Skellefteå blir ett samiskt förvaltningsområde 1 jan 2024 finns 26 samiska förvaltningskommuner varav sex i Norrbotten – Luleå, Jokkmokk, Arvidsjaur, Arjeplog, Gällivare och Kiruna.

Digitala möten har genomförts med Skellefteå, Arvidsjaur och Luleås samordnare. Utmaningar för förvaltningskommunerna är framför allt att det är svårt att hitta personal med

kompetens i både yrkena och något av språken (Nordsamiska, Sydsamiska, Pitesamiska, Umesamiska) i förskola och äldreomsorg.

När man inte kan rekrytera personal med språkkompetens till exempelvis förskola eller äldreomsorg löser man det genom att till exempel anställa språkinspiratörer som arbetar några timmar i veckan, någon dag i månaden eller liknande.

De flesta kommuner har startat med en avdelning på en förskola där man erbjuder samisk förskola. Vid den avdelningen utformas miljö och material utifrån samisk kultur. Efterfrågan på samisk förskola har ökat i de kommuner som erbjuder samisk förskola. I de kommuner där det inte finns underlag för hela avdelningar så fyller man på platserna med barn som inte tillhör den samiska minoriteten. Vid mötena med samordnarna så beskriver de att intresset ökat över tid och exempelvis Luleå är nu på gång med att utöka med fler avdelningar.

Inom äldreomsorgen finns liknande lösningar. Ett exempel är Arvidsjaurs kommun där man regelbundet erbjuder samiska seniorträffar. Det är en mötesplats för äldre samer eller personer med anknytning till det samiska för äldre från både äldreomsorgen, trygghetsboende och boende i egna hem. På seniorträffarna får man träffas och prata samiska eller svenska, dricka en kopp kaffe med fikabröd, umgås, kunna diskutera aktuella händelser, kanske se bilder, filmer eller lyssna på något föredrag.

För att hantera kravet att man ska kunna genomföra ärende på minoritetsspråket så löser många kommuner det på så sätt att man då får anmäla att man vill använda minoritetsspråk, man kommer överens om en tid och löser det med hjälp av tolk.

Samråd genomförs regelbundet med minoriteterna, mål, riktlinjer och handlingsplaner finns och är politiskt beslutade. En samordningsfunktion finns – med fördel centralt placerad.

7. Utlåtande från Socialförvaltningen och Utbildningsförvaltningen Piteå kommun

Socialförvaltningens ledningsgrupp samt ansvariga för särskilda boenden

Det som bland annat framkommit är att det är alltför komplicerat att räkna ut hur mycket det skulle kosta äldreomsorgen att vara en samisk förvaltningskommun då detta till stor del beror på vilken nivå vi i så fall väljer att lägga oss.

Relaterat till de kompetensförsörjningsproblem som har funnits de senaste åren och som förväntas kvarstå framöver ser vi svårigheter att kunna utföra detta på det sätt som lagen kräver. Vi ser också svårigheter om vi ska rekrytera personal med kunskaper i det samiska språket och hur vi i så fall ska hantera den personalen. För att kunna tillhandahålla personal som kan samiska behöver vi flytta personal till verksamheter där behovet finns, vilket skapar en dålig arbetsmiljö. Vi har inte gjort någon kartläggning kring personalens kunskaper i det samiska språket, men upplevelsen är att det endast är ett fåtal, om ens någon.

Vi tänker även att detta ställer krav på oss att tomhålla platser på särskilt boende till personer med samisk bakgrund vilket inte är ett alternativ då vi idag har lång kö till de lediga platser som finns. De senaste 15 åren har vi haft en eller två brukare med samiskt ursprung på våra särskilda boenden, vilket ytterligare talar för att det inte är rimligt att tomhålla

platser. Det känns inte heller rätt att tänka samisk inredning, kultur, mat etcetera då det finns personer med annan bakgrund som bor på våra boenden

Med stöd av ovanstående är socialtjänstens ståndpunkt att det i nuläget inte är genomförbart för äldreomsorgen att vara en samisk förvaltningskommun.

Utbildningsförvaltningen²

Utbildningsförvaltningen förordar ej att Piteå kommun ansöker om att bli en samisk förvaltningskommun.

Som förvaltningskommun krävs att vi öppnar en samtalsktalande förskoleavdelning med samisktalande personal. Att rekrytera personal med samiska som modersmål är redan i dag svårt (oavsett om vi fokuserar på nord-, syd-, lule- eller Pitesamiska. Förskolan har annonserat flertalet gånger men inte fått någon sökande. Vi har även haft svårt att köpa in konsulter som kan språket. I våra kontakter med samiska förvaltningskommuner i närområdet finner vi att även dessa kommuner (som har en betydlig större samisk befolkning) har mycket svårt att tillsätta personal med samiska som modersmål. Om vi mot all förmodan finner personal med samiska som modersmål innebär satsningen en utökad kostnad med ca 2,5 – 3,0 mkr/år (personal och lokalkostnader) något som därmed inte inryms i det statsbidrag som medföljer en förvaltningskommun.

Vår erfarenhet är dessutom att de flesta vårdnadshavare anser att närhetsprincipen är viktig och vi befarar att det därför skulle vara få vårdnadshavare som är beredda att skjutsa sina barn till annat område för förskola.

8. Handlingsplan för Piteå kommun

Under 2023 har Utbildningsförvaltningen genomfört ett omfattande utvecklingsarbete för att stärka arbetet med nationella minoriteter.

Ett uppdrag har lagts till Kommunikationsavdelningen för att förbättra informationen på minoritetsspråk på kommunens hemsida.

En utbildningsinsats är planerad under våren 2024 i syfte att öka kunskapen angående minoritetslagstiftningen.

Möten har genomförts med minoritetssamordnare i Luleå, Skellefteå och Arvidsjaur.

Samtal och möte har genomförts med representanter för Piteå sameförening.

Förslag på uppdrag för framtagande av styrdokument utarbetat. Minoritetslagstiftningen är en rättighetslag och de nationella minoriteternas rättigheter är en del av de mänskliga rättigheterna. Styrdokument för nationella minoriteter bör utarbetas inom ramen för arbetet med mänskliga rättigheter.

Utredaren har tagit del av mål, riktlinjer och handlingsplaner från ett flertal förvaltningskommuner.

² Svar från Utbildningsförvaltningen, bilaga 1

Ett samråd med den samiska minoriteten planeras i februari. Inbjudan kommer att ske via sameföreningen och annonsering på sociala medier.

Ovanstående åtgärder planeras för oavsett om Piteå kommun väljer att ansöka om att bli ett samiskt förvaltningsområde eller inte.

Om Piteå väljer att ansöka och ansökan beviljas så bör en minoritetssamordnare med minst 50 procents tjänst anställas från och med 2025.



Anette Christoffersson
Kommunledning

Utbildningsförvaltningens synpunkt avseende om Piteå kommun ska bli samisk förvaltningskommun

Utbildningsförvaltningen förordar ej att Piteå kommun ansöker om att bli en samisk förvaltningskommun.

Som förvaltningskommun krävs att vi öppnar en samtalsktalande förskoleavdelning med samtalsktalande personal. Att rekrytera personal med samiska som modersmål är redan i dag svårt (oavsett om vi fokuserar på nord-, syd-, lule- eller Pitesamiska. Förskolan har annonserat flertalet gånger men inte fått någon sökande. Vi har även haft svårt att köpa in konsulter som kan språket. I våra kontakter med samiska förvaltningskommuner i närområdet finner vi att även dessa kommuner (som har en betydlig större samisk befolkning) har mycket svårt att tillsätta personal med samiska som modersmål. Om vi mot all förmodan finner personal med samiska som modersmål innebär satsningen en utökad kostnad med ca 2,5 – 3,0 mkr/år (personal och lokalkostnader) något som därmed inte inryms i det statsbidrag som medföljer en förvaltningskommun.

Vår erfarenhet är dessutom att de flesta vårdnadshavare anser att närhetsprincipen är viktig och vi befarar att det därför skulle vara få vårdnadshavare som är beredda att skjutsa sina barn till annat område för förskola.

Om man är en förvaltningskommun innebär det att alla dokument ska vara översatta till samiska. Hemsidan ska också vara översatt, dessutom ska det finnas tillgängligt material i verksamheterna. Även detta medför kostnader för kommunen som skall inrymmas i det statsbidrag som tillkommer.

Vi bedömer att det tillkommande statsbidraget inte kommer att räcka till de utökade kostnaderna hos utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och kommunledningsförvaltningen utan kommer att kräva mer resurser.

Förskolan, grundskolan och Ggymnasiet är fullt medveten att vi har ett arbete kring minoritetsspråken som behöver utvecklas utifrån de riktlinjer läroplan och skollag har beslutat.

Därför föreslogs år 2021 att Utbildningsförvaltningen istället skulle bedriva ett projektarbete om minoriteter. En projektplan har utarbetats avseende Nationella minoriteter i Piteås förskolor och skolor som skulle genomföras under åren 2021–2023, något som även ligger väl i linje med Piteå kommuns prioriterade mål ”Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund men även gällande läroplan och skollag.

Barn- och utbildningsnämnden har beviljats medel av Kommunfullmäktige för att bedriva ett projekt avseende nationella minoriteter under en treårsperiod. Det har inneburit att under 2023 har en projektledare drivit processarbetet utifrån det uppdrag som Utbildningsförvaltningens ledningsgrupp som är styrgrupp för projektet nationella minoriteter beslutat. Uppdraget baseras på projektbeskrivningen som beviljats av Kommunfullmäktige.



Projektmål 2023

Projektet ska:

- Utarbeta en struktur för arbetet med att stärka de nationella minoriteternas rättigheter. Strukturen kan exempelvis innebära att varje förskole- och skolområde ska ha en minoritetsspråksansvarig pedagog som stöttar verksamheternas undervisning och säkerställer att de nationella minoriteterna är synliga i verksamheterna.
- Projektet skall ta fram en handlingsplan som tydliggör hur arbetet ska bedrivas i Piteås förskolor och skolor med att stärka de nationella minoriteternas rättigheter och ge stöd till minoritetsspråken så att de hålls levande.
- Projektet ska säkerställa att nämndens ledamöter samt all personal erhåller en grundläggandekunskap om de nationella minoriteterna och vilket ansvar som åligger förskola och skola för att stärka de nationella minoriteternas rättigheter.
- Projektet ska utarbeta ett metodstöd som inkluderar undervisningsmaterial, läromedel, tips samt övrigt stödmaterial som kan lånas av enheter för att efterleva arbetet.

2024

Arbetet med uppdraget fortsätter under 2024 enligt den rapport och den handlingsplan som är upprättad.

Utbildningsförvaltningen anser att detta förbättringsarbete är att föredra framför att bli samisk förvaltningskommun.

Med vänlig hälsning
Elisabeth Fjällström
Avdelningschef
Förskola



§ 15 Nationella minoriteter och samiskt förvaltningsområde

Diariennr 23KS222

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige ansöker om att Piteå kommun ingår i förvaltningsområdet för samiska från och med 2025.

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsen i uppdrag att samordna förvaltningsområdet.

Reservationer

Håkan Johansson (M), Karl-Erik Jonsson (M), Magnus Häggblad (SD) och Helén Lindbäck (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Ärendebeskrivning

En ansökan om att Piteå ska få bli ett samiskt förvaltningsområde visar på en tydlig viljeinriktning att arbeta för att bevara den samiska kulturen och språket.

Den uppföljning som gjorts av Länsstyrelsen i Stockholms län och Sametinget visar också på att den utveckling som sker inom området nationella minoriteter sker i förvaltningskommunerna.

Det som framför allt är en utmaning är att tillgodose kraven på förskola och äldreomsorg helt eller delvis på samiska. Den utmaningen delar Piteå med andra förvaltningskommuner – Piteå kommun har således varken bättre eller sämre förutsättningar än andra kommuner att uppfylla de krav som ställs på en förvaltningskommun.

En eventuell ansökan ska vara Regeringen tillhanda senast den 1 mars 2024. Om den ansökan beviljas skulle Piteå kunna vara ett samiskt förvaltningsområde från och med 2025. Det statsbidrag som är aktuellt för en kommun av Piteås storlek är 660 000 kr. Utredarens bedömning är att den summan inte fullt ut täcker kostnaderna. En samordningstjänst på 50 %



beräknas kosta mellan 380–400 tkr per år och kan delvis finansieras av statsbidraget men statsbidraget bör också kunna användas för att täcka andra kostnader såsom utbildningar, kartläggningar och verksamhetskostnader. Utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen har lämnat sina synpunkter på en eventuell ansökan – synpunkterna finns bifogade i rapporten. Utbildningsförvaltningens kostnadsberäkning utgår ifrån att en ny förskoleavdelning ska tillskapas. De flesta kommuner som blivit förvaltningsområden har utsett en befintlig förskoleavdelning till förskola med inriktning samiska och anpassat miljö och material utifrån samisk kultur. Utmaningen bedöms framför allt vara att rekrytera personal med språkkompetens.

När det gäller eventuell ansökan om att även bli förvaltningsområde för finska och meänkieli så är bedömningen att förutsättningarna för en sådan ansökan inte finns i nuläget. Om Piteå kommun väljer att göra en ansökan för att bli samiskt förvaltningsområde och den ansökan beviljas så kan en ansökan om att vara förvaltningsområde för finska och meänkieli aktualiseras längre fram. En ansökan bör i så fall initieras tillsammans med representanter från civilsamhället. Omvärldsbevakning visar också på att de flesta kommuner som är förvaltningskommuner för flera minoritetsspråk har startat med att vara förvaltningsområde för ett av språken och sedan efter några år valt att gå vidare med ytterligare ansökningar.

Kommunledningsförvaltningen kommer att tillsammans med berörda förvaltningar förbereda övergången till ingående i förvaltningsområdet och då också väga in de synpunkter som framförts av Utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen.

Yrkanden

Mats Dahlberg (MP), Kata Nilsson (S), Stina Carlsson (V), Cristian Bergvall (S), Sara Lagesen (S) och Claes Danell (S): bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag.

Magnus Häggblad (SD), Håkan Johansson (M), Karl-Erik Jonsson (M) och Helén Lindbäck (KD): avslag till Kommunledningsförvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.



Beslutsunderlag

- Samisk förvaltningskommun slutrapport 2
- Synpunkt från Utbildningsförvaltningen att ansöka om att bli en samisk förvaltningskommun 2024-01-02

Bestämmelse för gåvor
till medarbetare och
förtroendevalda

§2

23KS696

...



Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Senast reviderad	Beslutsinstans
Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda	Föreskrift	2024-02-12 § 2	Kommunstyrelsen
Dokumentansvarig/processägare	Version	Diarienummer	Giltig till
Kommunledningsförvaltningen	3	23KS696	2028-06-30
Dokumentinformation	Bestämmelse för gåvor till medarbetare och förtroendevalda i Piteå kommun		
Dokumentet gäller för	Medarbetare och förtroendevalda i Piteå kommun		



Medarbetare

Gåva vid 25 år i tjänst

Medarbetare hos kommunen ska när man uppnått 25 års tjänst, som belöning erhålla en gåva, som t.ex. smycke, klocka, konst/konsthantverk från konstnär med lokal anknytning eller annat som kan jämföras och har ett bestående värde. Gåvan ska om möjligt förses med fastställd gravyr. Gåvan ges till ett värde av 12,5 procent inkl. moms av gällande prisbasbelopp.

Det är inte möjligt att erhålla gåva både som medarbetare och förtroendevald i kommunen.

Gåva vid pension

Medarbetare, som vid sin avgång med pension varit anställd minst 15 år men inte 25 år och därför inte tagit del av 25-årsgåva, ska erhålla en gåva, som t.ex. smycke, klocka, konst/konsthantverk från konstnär med lokal anknytning eller annat som kan jämföras och har ett bestående värde. Gåvan ges till ett värde av 4,5 procent inkl. moms av gällande prisbasbelopp.

Medarbetare som vid pensionsavgång inte har uppnått 15 års anställning, ska erhålla gåva till ett värde av högst 2 procent inkl. moms av gällande prisbasbelopp.

Medarbetare som mottagit gåva för 25 år i tjänst och sedan arbetat ytterligare en tid (minst 6 månader) efter detta fram till sin pension, har även rätt till en pensionsgåva till ett värde av högst 2 procent inkl. moms av gällande prisbasbelopp.

Tid som får räknas

Medarbetare får tillgodoräkna de år de arbetat 40 procent eller mer av heltid.

Högtidsdag 50 år

Blomstergåva eller annan prismässigt jämförbar gåva till ett värde av högst 1 procent inkl. moms av gällande prisbasbelopp. Respektive arbetsplats ansvarar för inköp och uppvaktning. Arbetsgivaren uppvaktar inte vid någon annan högtidsdag.

Avtackning då anställning upphör på egen begäran

Medarbetare som varit anställd i mer än 3 år får en blomma eller annan gåva till ett värde av högst 1 procent inkl. moms av prisbasbeloppet. Respektive arbetsplats ansvarar för inköp och avtackning.

Hedersbevisning vid dödsfall

Medarbetare som avlider ska hedras med blomsterarrangemang vid jordfästning eller till familj. Verksamhetsansvarig där medarbetaren arbetat, ansvarar för detta.

Julgåva

De år julgåva delas ut upphandlas gåvan centralt och betalas av respektive förvaltning.



Förtroendevald

Gåva vid kommunala uppdrag i 25 år

Förtroendevald, som i 25 år har innehaft kommunala uppdrag får en gåva, som t.ex. smycke, klocka, konst/konsthantverk från konstnär med lokal anknytning eller annat som kan jämföras och har ett bestående värde. Gåva ska om möjligt förses med fastställd gravyr. Gåvan ges till ett värde av 12,5 procent inkl. moms av gällande prisbasbelopp. Kommunfullmäktige ansvarar för inköp och uppvaktning.

Det är inte möjligt att erhålla gåva både som förtroendevald och medarbetare i kommunen.

Avtackning då förtroendevald avslutar sitt uppdrag

Förtroendevald som haft uppdrag i mer än 3 år får en blomma eller annan gåva till ett värde av högst 1 procent inkl. moms av gällande prisbasbelopp. Kommunfullmäktige ansvarar för inköp och avtackning. Förtroendeuppdrag inom de kommunala bolagen räknas inte med i denna avtackning och avtackas därmed inte av Kommunfullmäktige.

Ajournering för
utdelning av
Piteåmedaljen och
uppvaktning av
förtroendevalda

§3

...

Rapportering av ej
verkställda beslut
socialtjänstlagen (SoL)
andra och tredje kvartalet
2023
§4
23KS11

...



§ 118

**Rapportering ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen (SoL),
kvartal 2 2023**

Diariennr 23SNI07

Beslut

Socialnämnden godkänner rapporten ej verkställda beslut enligt SoL kvartal 2 2023, samt överlämnar protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att kvartalsvis rapportera ej verkställda, gynnande beslut enligt SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen sker till socialnämnden och Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Socialnämnden ska enligt 16 kap 6h § SoL lämna statistikrapport till fullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap.1 § SoL som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Av bestämmelsen framgår att nämnden ska ange vilka typer av insatser dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. I bilaga framgår det datum för beslut, insats samt kön på den enskilde. Under andra kvartalet 2023 fanns det totalt 32 ej verkställda beslut inom lagstadgade 3 månader, vilket är 4 fler än kvartal 1 2023

Beslutsunderlag

- Statistikrapport enligt SoL 16 kap 6h Q2

Paragrafen är justerad

Statistikrapport enligt SoL 16 kap 6h § Kvartal 2 2023

Datum för beslut	Typ av insats	Kön	Förfluten tid
2022-10-19	Särskilt boende	K	240
2022-10-20	Särskilt boende	K	255
2022-10-28	Särskilt boende	M	245
2022-10-31	Särskilt boende	K	176
2022-11-15	Särskilt boende	K	160
2022-11-16	Särskilt boende	M	210
2022-12-01	Särskilt boende	K	140
2023-01-16	Särskilt boende	K	101
2023-01-24	Särskilt boende	M	112
2023-01-31	Särskilt boende	K	150
2023-01-31	Särskilt boende	M	97
2023-02-02	Särskilt boende	K	148
2023-02-02	Särskilt boende	M	123
2023-02-10	Särskilt boende	M	140
2023-02-13	Särskilt boende	M	93
2023-02-21	Särskilt boende	K	129
2023-02-27	Särskilt boende	K	98
2023-03-08	Särskilt boende	K	114
2023-03-13	Särskilt boende	K	109
2023-03-14	Särskilt boende	M	108
2023-03-29	Särskilt boende	K	93
2023-03-29	Särskilt boende	M	93
2022-11-30	Hemtjänst	M	116
2022-09-06	Kontaktperson	M	267
2023-01-09	Kontaktperson	K	172
2023-01-24	Kontaktperson	K	107
2023-01-27	Kontaktperson	M	94
2022-12-29	Boendestöd	K	146
2023-02-10	Boendestöd	K	94
2023-03-27	Boendestöd	K	95
2023-01-13	Ledsagarservice	K	168
2023-03-01	Sysselsättning	K	121



§ 153 Rapportering ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen (SoL), kvartal 3 2023

Diariennr 23SN107

Beslut

Socialnämnden beslutar godkänna rapport ej verkställda beslut enligt SoL kvartal 3 2023, samt överlämna protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att kvartalsvis rapportera ej verkställda, gynnande beslut enligt SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen sker till socialnämnden och Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Socialnämnden ska enligt 16 kap 6h § SoL lämna statistikrapport till fullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap.1 § SoL som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut.

Av bestämmelsen framgår att nämnden ska ange vilka typer av insatser dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. I bilaga framgår det datum för beslut, insats samt kön på den enskilde. Under tredje kvartalet 2023 fanns det totalt 33 ej verkställda beslut inom lagstadgade 3 månader, vilket är 1 fler än kvartal 2 2023

Beslutsunderlag

- Statistikrapport enligt SoL 16 kap 6h Q3

Statistikrapport enligt SoL 16 kap 6h § Kvartal 3 2023

Datum för beslut	Typ av insats	Kön	Förfluten tid
2022-10-20	Särskilt boende	K	345
2022-10-28	Särskilt boende	M	338
2023-01-31	Särskilt boende	K	243
2023-02-02	Särskilt boende	K	241
2023-02-10	Särskilt boende	M	233
2023-02-21	Särskilt boende	K	222
2023-03-08	Särskilt boende	K	174
2023-03-13	Särskilt boende	K	202
2023-03-29	Särskilt boende	K	186
2023-03-29	Särskilt boende	M	159
2023-05-09	Särskilt boende	K	144
2023-05-09	Särskilt boende	M	144
2023-05-10	Särskilt boende	K	120
2023-05-22	Särskilt boende	M	131
2023-05-24	Särskilt boende	K	129
2023-05-25	Särskilt boende	K	128
2023-05-31	Särskilt boende	M	110
2023-06-08	Särskilt boende	K	114
2023-06-15	Särskilt boende	K	107
2023-06-20	Särskilt boende	K	102
2023-06-27	Särskilt boende	K	95
2023-06-20	Kontaktfamilj	K	102
2023-06-26	Kontaktfamilj	M	96
2023-04-21	Placering	K	95
2023-01-09	Kontaktperson	K	265
2023-05-03	Kontaktperson	M	139
2023-03-27	Boendestöd	K	162
2023-05-09	Boendestöd	M	122
2023-06-08	Boendestöd	M	110
2023-01-13	Ledsagarservice	K	261
2023-05-22	Ledsagarservice	M	131
2023-03-01	Sysselsättning	K	214
2023-05-25	Sysselsättning	K	104

Antal Ärenden

33

Rapportering av ej
verkställda beslut enligt
lagen om stöd och
service till vissa
funktionshindrade (LSS)
andra och tredje kvartalet
2023
§5
23KS10

...



§ 119

Rapportering ej verkställda beslut enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), kvartal 2 2023

Diariennr 23SNI08

Beslut

Socialnämnden godkänner rapporten ej verkställda beslut enligt LSS kvartal 2 2023, samt överlämnar protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att kvartalsvis rapportera ej verkställda, gynnande beslut enligt LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen sker till socialnämnden och Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Socialnämnden ska enligt 28 h § LSS lämna statistikrapport till fullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Av bestämmelsen framgår att nämnden ska ange vilka typer av insatser dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. I bilaga framgår det datum för beslut, insats samt kön på den enskilde. Under andra kvartalet 2023 fanns det totalt 33 ej verkställda beslut inom lagstadgade 3 månader, vilket är tre fler än kvartal 1 2023

Beslutsunderlag

- Statistikrapport enligt LSS 28 h Q2

Paragrafen är justerad

Statistikrapport enligt LSS 28 h §

Kvartal 2 2023

Datum för beslut	Typ av insats	Kön	Förfluten tid
2019-09-27	Särskilt boende	K	1372
2020-09-28	Särskilt boende	K	989
2021-09-16	Särskilt boende	K	652
2022-02-11	Särskilt boende Avbrott	K	504
2022-06-08	Särskilt boende	K	387
2022-08-03	Särskilt boende	M	331
2022-09-26	Särskilt boende	M	214
2023-01-12	Särskilt boende	M	106
2023-02-02	Särskilt boende	M	119
2021-03-05	Daglig verksamhet	M	847
2022-09-09	Daglig verksamhet	M	294
2022-09-13	Daglig verksamhet	M	290
2022-12-30	Daglig verksamhet	M	182
2023-01-09	Daglig verksamhet	M	115
2023-01-10	Daglig verksamhet	K	171
2023-01-18	Daglig verksamhet	M	163
2023-01-25	Daglig verksamhet	M	138
2023-01-25	Daglig verksamhet	K	156
2023-02-07	Daglig verksamhet	K	143
2023-03-06	Daglig verksamhet	K	93
2023-03-28	Daglig verksamhet	M	94
2023-03-28	Daglig verksamhet	M	153
2021-09-02	Kontaktperson Avbrott	K	666
2022-07-26	Kontaktperson	M	339
2022-08-31	Kontaktperson	M	303
2022-09-02	Kontaktperson Avbrott	M	301
2022-10-11	Kontaktperson	M	262
2022-12-30	Kontaktperson	M	181
2023-01-09	Kontaktperson	K	171
2023-02-01	Kontaktperson	M	128
2023-03-07	Kontaktperson	M	115
2023-03-08	Kontaktperson	M	113
2023-03-31	Kontaktperson	M	91

Antal Ärenden

33



§ 154 Rapportering ej verkställda beslut enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), kvartal 3 2023

Diarienumr 23SN108

Beslut

Socialnämnden beslutar godkänna rapport ej verkställda beslut enligt LSS kvartal 3 2023, samt överlämna protokollet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att kvartalsvis rapportera ej verkställda, gynnande beslut enligt LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen sker till socialnämnden och Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Socialnämnden ska enligt 28 h § LSS lämna statistikrapport till fullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut.

Av bestämmelsen framgår att nämnden ska ange vilka typer av insatser dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut. I bilaga framgår det datum för beslut, insats samt kön på den enskilde. Under tredje kvartalet 2023 fanns det totalt 28 ej verkställda beslut inom lagstadgade 3 månader, vilket är fem färre än kvartal 2 2023

Beslutsunderlag

- Statistikrapport enligt LSS 28 h Q3

Statistikrapport enligt LSS 28 h §

Kvartal 3 2023

Datum för beslut	Typ av insats	Kön	Förfluten tid
2019-09-27	Särskilt boende	K	1464
2021-09-16	Särskilt boende	K	744
2022-06-08	Särskilt boende	K	453
2022-08-03	Särskilt boende	M	423
2021-03-05	Daglig verksamhet	M	940
2022-09-09	Daglig verksamhet	M	387
2022-09-13	Daglig verksamhet	M	383
2022-12-30	Daglig verksamhet	M	263
2023-01-10	Daglig verksamhet	K	264
2023-01-18	Daglig verksamhet	M	256
2023-01-25	Daglig verksamhet	K	230
2023-02-07	Daglig verksamhet	K	236
2023-03-28	Daglig verksamhet	M	146
2023-03-28	Daglig verksamhet	M	246
2023-05-19	Daglig verksamhet	M	134
2023-06-05	Daglig verksamhet	K	117
2021-09-02	Kontaktperson	K	732
2022-08-31	Kontaktperson	M	376
2022-10-11	Kontaktperson	M	310
2022-12-30	Kontaktperson	M	274
2023-01-09	Kontaktperson	K	264
2023-03-31	Kontaktperson	M	164
2023-05-30	Kontaktperson	K	101
2023-06-01	Kontaktperson	K	121
2023-06-08	Kontaktperson	M	114
2023-06-26	Kontaktperson	M	96
2023-06-27	Kontaktperson	M	95
2023-05-26	Personlig assistans	K	127
Antal Ärenden		28	

Interpellation (SLP) -
Deponiplatser för
sulfidjord
§6
23KS684

...

Interpellation (M) -
Kommunens
krisberedskapsarbete
§7
23KS632

...

Fyllnadsval av ledamot
(S) - Piteå Renhållning
och Vatten AB från
årsstämman 2023 till
årsstämman 2027

§8

22KS777

...

Avsägelse och
fyllnadsval av ledamot
(KD) - Piteå Science
Park AB från
årsstämman 2023 till
årsstämman 2027 Piteå
Science Park AB frå

§9

22KS778

...

Fyllnadsval av
ordförande och vice
ordförande - Gemensam
Kost- och servicenämnd
Piteå och Luleå
kommuner 2023-2026
§10
22KS418

...

Avsägelse av ledamot
(S) -
Kommunfullmäktige
mandatperioden 15
oktober 2022-14 oktober
2026
§11
22KS396

...

Avsägelse och
fyllnadsval av ersättare
(S) -
Kommunfullmäktiges
valberedning 15 oktober
2022 - 14 oktober 2026
§12
22KS397

...

Avsägelse och
fyllnadsval av ersättare
(S) - Norrbotten
kommuners
förbundsfullmäktige från
årsstämman 2023 till
årsstämman 2026

§13

22KS422

...

Avsägelse och
fyllnadsval av ersättare
(KD) - Socialnämnden
2023-2026

§14

22KS411

...

Fyllnadsval av ersättare
(S) - Kommunstyrelsen
2023-2026
§15
22KS408

...

Avsägelse av ledamot
och ersättare (S) -
Kommunfullmäktige
mandatperioden 15
oktober 2022-14 oktober
2026
§16
22KS396

...

Avsägelse av ledamot
(S) - Kultur- och
fritidsnämnden 2023-
2026
§17
22KS414

...

Avsägelse och
fyllnadsval av ledamot
(C) - Barn- och
utbildningsnämnden
2023-2026
§18
22KS410

...

Avsägelse och
fyllnadsval av vice
ordförande (C) -
Samhällsbyggnadsnämnd
en 2023-2026

§19

22KS409

...

Motion (SLP) - Löner för
anställda och arvoderade
i Piteå kommun och dess

bolag

§21

24KS86

...



Skol och Landsbygdspartiet

POLICY: LÖNER FÖR ANSTÄLLDA OCH ARVODERADE I PITEÅ KOMMUN OCH DESS BOLAG

Bakgrund: Klyftorna mellan höginkomsttagare och låg- och medelinkomsttagare har ökat snabbt i kommunen. Detta gäller både anställda och de som får arvoden för viktigt arbete. Samtidigt betalas alla i kommunen av skattebetalarna, vilket leder till ökade ekonomiska klyftor i samhället. Det är problematiskt eftersom högavlönades löneökningar driver upp inflationen, särskilt när de baseras på index och/eller procent.

Politiker och chefer i kommunen får sina löner från skattemedel och konkurrerar inte på samma sätt som i privata företag. I de kommunala bolagen är målet inte bara vinst, utan att deras arbete gynnar alla invånare.

För många är den ekonomiska situationen utmanande, särskilt för de med låga löner. Att öka ojämlikheten och ekonomiska klyftor måste undvikas.

De grundläggande behoven som mat, bostad, kläder, vård, transport och fritid är lika för alla. Överskottsinkomster leder ofta till sparande eller lyxkonsumtion som skadar miljön. Ekonomiska klyftor är också skadliga för samhället och social sammanhållning.

Därför är det rimligt att minska lönerna för de högst avlönade/arvoderade för att undvika skadliga effekter på samhället.

Kommunen kan inte konkurrera med det privata när det gäller löner. En god arbetsmiljö och kompetenta medarbetare är viktigare än hög lön. En rimlig utgångspunkt för lönesättning kan vara riksdagsledamöternas arvoden, som för närvarande är 73 000 kronor per månad. Riksdagsledamöter arbetar dock dygnet runt, året runt och på olika platser, vilket är annorlunda jämfört med arvoderade politiker och anställda chefer.

En lämplig riktlinje kan därför vara medianlönen i Sverige, 35 500 kronor för män och 33 000 kronor för kvinnor per månad. Arvoden och löner bör inte överstiga medianlönen plus 50 %.

Några exempel på lönenivåer: Brytpunkten för statlig inkomstskatt är 51 158 kronor per månad 2023. En undersköterskas medellön är cirka 28 000 kronor per månad. Mäns genomsnittliga månadslön som poliser är cirka 37 300 kronor före skatt, medan kvinnliga poliser tjänar cirka 34 800 kronor före skatt. Cirka 300 000 pensionärer betraktas som fattigpensionärer med en pension på 13 300 kronor per månad. Ojämlikhet bland pensionärer diskuteras ofta, och fattiga pensionärer hänvisar till de med relativt låg ekonomisk standard, mindre än 60 procent av medianvärdet för disponibel inkomst.

Målet är att åstadkomma en mer rättvis och hållbar fördelning av löner och arvoden i Piteå kommun genom att använda medianlönen som referenspunkt och undvika överdrivna löneökningar och fallskärmar. Målet är också att minska de ekonomiska klasskillnaderna och främja en jämnare fördelning av ekonomiska resurser.

Fakta om chefers lönenivåer och senaste löneökningar:

Lön 2023

Andreas Lind, kommunchef, 104 000:- (96 000) 8,33%
Malin Westling, skolchef, 89 600:- (88 600) 1,13%
Eva Börjesson Öman, socialchef, 89 000:- (88 000) 1,14%
Jan Ställ, chef för fastighets- och serviceförvaltningen, 88 800:- (87 800) 1,14%
Jan Johansson, chef för samhällsbyggnadsförvaltningen, 88 550:- (87 550) 1,14%
Annika Nordstrand, kultur- och fritidschef, 85 800:- (84 800) 1,18%
Leif Wikman, avdelningschef styrning och ledning samt bitr förvaltningschef, 83 550:- (82 550) 1,21%
Åsa Öberg, ekonomichef, 77 800:- (76 800) 1,30%
Jim Lundström, räddningschef, 74 000:- (73 000) 1,37%
Cathrine Granberg, personalchef, 71 000:- (70 000) 1,43%
Tomas Backeström, avdelningschef Hållbar tillväxt, 68 000:- (ny med 2023 års lön)
Nicklas Winblad von Walter, näringslivschef, 64 900:- (63 900) 1,56%
Jeanette Ögren Viklund, kommunikationschef, 62 250:- (61 250) 1,63%
Jens Stenberg, tf IT-chef, 54 000:- (ny med 2023 års lön)
Jenny Axelsson, fritidschef, 62 050:- (60 250) 2,99%
Micael Jonsson, kulturchef, 61 100:- (59 350) 2,95%
Ronny Nyström, parkchef, 60 300:- (ny med 2023 års lön)
Peter Granberg, avdelningschef, 59 680:- (57 695) 3,44%
Jennie Lehtipalo, stabschef samhällsbyggnadsförvaltningen, 74 700:- (71 600) 4,33%
Håkan Johansson, chef kompetensförsörjning, 65 800:- (65 000) 1,23%
Johan Wirtala, chef vid planeringsavdelningen, 64 900:- (63 900) 1,56%
Anna-Maria Nilsson, chef flyktingsamordning, 64 800:- (63 900) 1,41%
Åsa Wikman, miljö- och hälsoskyddschef, 65 700:- (64 100) 2,50%
Micael Kemi, gatuchef, 59 400:- (57 000) 4,21%
Charlotte Sundman, verksamhetsområdeschef vuxenutbildning, 57 330:- (56 130) 2,14%
Anette Myrestam, verksamhetsområdeschef arbetsmarknad, 50 300:- (49 400) 1,82%
Helena Lundberg, chef måltidsservice, 63 000:- (61 400) 2,61%
Kerstin Albertsson Bränn, chef fastigheter, 61 750:- (60 000) 2,92%
Anna Richardsson, chef stadenheten, 55 350:- (53 800) 2,88%
Lena Enqvist, omsorgschef, 73 690:- (72 730) 1,32%
Carina Sjaunja, chef för vård- och omsorgsboende, 66 500:- (ny börjar 231201)
Helena Magnusson, chef ordinärt boende, 69 515:- (68 555) 1,40%
Monica Wiklund Holmström, chef psykosocialt stöd till vuxna, 67 115:- (65 755) 2,07%
Leena Leijon, chef personlig assistans, 65 790:- (64 390) 2,17%
Christer Grahn, hälso- och sjukvårdschef, 65 575:- (63 615) 3,08%
Raimo Roininen, chef individ och familj, 67 555:- (66 600) 1,43%
Elisabeth Fjällström, förskolechef, 73 950:- (72 950) 1,37%
Elice Ökvist, grundskolechef, 69 530:- (68 330) 1,76%

Britta Dahlén, gymnasiechef, 68 500:- (67 300) 1,78%

Irene Johansson Worrjö, verksamhetschef Grans, 67 250:- (66 350) 1,36%

Peter Andersson, avdchef Elevhälsa, 67 000:- (66 000) 1,52%

Kommunalråden:

78 000 kronor i månaden för ordförande och

vice ordförande i kommunstyrelsen 78 000 kronor i månaden

Tidigare kommunalrådet fick en "fallskärmsgaranti" d v s rätt till en garanti på 49 600 kronor/månad från 65 års ålder och livet ut.

att kommunfullmäktige beslutar

att högsta heltids-arvodering för politiker och heltidslön för chefer i kommunala bolag sätts till den svenska medianlönen enligt SCB + 50 % av denna medianlön.

att inga typer av "fallskärmar" betalas ut

Lars Larsson

Anders Nordin

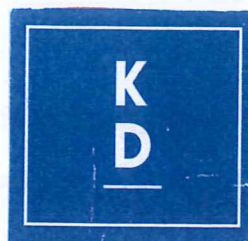
Eva Nordlund

motion 2023-12-30

Motion (KD) - Bidrag
och möjlighet till
körkortsutbildning för
elever på Vård- och
omsorgsprogrammet
§22
24KS111

...

Motion från Kristdemokraterna



Bidrag och möjlighet till körkortsutbildning för elever på Vård- och omsorgsprogrammet.

Idag är det alldeles för få unga som väljer att läsa Vård- och omsorgsprogrammet. På Strömbackaskolan går just nu 14 elever i åk 1, 15 elever i åk 2 och 13 elever i åk 3. Detta gör att vi får alldeles för få utbildade undersköterskor, bara cirka 14 per år vilket är långt ifrån behovet. Därför behöver olika åtgärder prövas för att öka antalet utbildade undersköterskor som är beredda att arbeta i Piteå kommun. För att skapa så goda förutsättningar som möjligt och för att få fler elever på Vård- och omsorgsprogrammet att kunna börja arbeta direkt efter studenten där bil behövs bör möjliggöras för eleverna att kunna ta B-körkort som en del av utbildningen. Behovet av körkort inom hemtjänst och hemsjukvård är självklart och undersköterskor behöver vara mobila och flexibla för att kunna tillgodose medborgarnas behov av vård- och omsorg. Att få nyexaminerade undersköterskor med körkort blir en stor resurs och möjliggör att man kan ta alla jobb som är lediga, även på landsbygden. Det skapas goda förutsättningar för att snabbt komma ut på arbetsmarknaden efter studenten.

Kriterier som föreslås för att få körkortet delvis betalt och som en del av utbildningen föreslås till exempel att vara:

- ⌘ Godkänt körkortsprov, teoretiskt och praktiskt
- ⌘ Fullständig yrkesexamen från programmet
- ⌘ Förbinda sig att arbeta inom yrket ett visst antal år åt Piteå kommun

Därför föreslår jag:

- Att det görs en utredning om det är möjligt att låta elever på Vård- och omsorgsprogrammet få bidrag och kunna ta körkort som en del av utbildningen.

Helén Lindbäck

Helén Lindbäck, Kristdemokraterna

Motion (SLP) -
Kommunala
förmånsbilar
§23
23KS778

...



Skol och Landsbygdspartiet

Piteå

Kommuns policyer

Bakgrund:

Piteå Kommun har flera "etiska" och "moraliska" efterlevnadspolicyer.

Fullmäktige har fattat beslut som stödjer cykelanvändningen med cykelhållare, "cykelgarage", bättre och mer cykelvägar. Samtidigt också förbättringar i kollektivtrafiken.

Syftet och tankegången är att invånare i högre utsträckning skall använda dessa fotskavningsmedel.

Det är därför också viktigt att chefer i såväl administration som i de kommunala bolagen samt de viktigaste arvoderade politiska företrädarna föregår med ett gott exempel. Där så är möjligt bör naturligtvis även fritidspolitiker och anställda göra sammaledes.

För att undvika misstankar om hyckleri-tankar om de främsta företrädarna i kommun och bolag så får t.ex. "kommunala förmånsbilar för privat användning" för kommunalråd, chefer i kommun och i bolag inte stå till förfogande.

hemställer till hörande kommunpolicy

att

kommunalråd, chefer i administration och bolag skall i sin egenskap av företrädare för Piteå Kommun avstå från att använda sig av en kommunal förmånsbil

Motion (SLP) - Gratis
broddar till personer över
65 år
§24
23KS784

...



Skol och Landsbygdspartiet

Gratis broddar sparar pengar – och lidande

Nu finns statistik färdig att en utdelning av broddar sparar pengar för kommunerna och lidande för de som drabbas.

Kommunfullmäktige i Piteå har tidigare avslagit en motion som handlade om just utdelning av gratis broddar. Motiveringen var huvudsakligen att det var en stor kostnad för kommunen och de flesta äldre har råd med att införskaffa broddar. Det var deras eget ansvar.

Det administrativa svaret till undersökning var vem som var skadeståndsskyldig om broddarna var av dålig kvalitet och skadade användaren.

Svaret på den kommunala pite-funderingen är att den som delar ut något gratis har inget ansvar för produkten som ges bort.

Svaret på varför många äldre inte skaffar sig broddar eller dubbskor fast de har råd har en närmast psykologisk förklaring: Man upplever inte att man behöver det för det är en onödig kostnad. För de som har små ekonomiska medel att använda sig av är detta än en starkare anledning att avstå från broddar. Det hör liksom för många, ålderdomen till, att unna sig lite mindre.

Dessutom minskar kostnaden över tiden eftersom äldre har en tendens, utifrån sitt förnuft och långa leverne, att inte kasta bort något i onödan. Så broddarna finns kvar.

”Övertorneå är en av kommunerna som delar ut gratis broddar till personer över 65 år. Resultatet? Färre halkolyckor och bättre ekonomi.

Enligt Socialstyrelsen ramlar varje år ungefär 100 000 personer i Sverige över 65 år och slår sig så illa att de behöver sjukvård. Men tack vare utdelandet av gratis broddar till 65-plussare har flera kommuner lyckats minska antalet halkolyckor.

En av de kommunerna är Övertorneå där det redan är gott om snö på marken. Sedan några år innan pandemin har de satsat på gratis broddar till alla personer över 65 år. Det kostar den lilla kommunen i Tornedalen 100 000 kronor årligen. Själva menar de att det är en besparing.

– Ja, det är ju det här med halkolyckor och lårbensbrott. Hur mycket kostar det? Dels lidande för den som drabbas men också kommunala kostnader, som till exempel hemtjänst, säger Tomas Mörberg (C) kommunalråd i Övertorneå till TV4.

Sedan 2017 har fallolyckor och höftfrakturer minskat i Övertorneå och per capita i Norrbotten har Övertorneå lägst antal höftfrakturer.

På frågan om alla kommuner borde införa gratis broddar till alla över 65 år blir svaret kort och koncist: – Absolut!”

Texten ovan är från senioren 2023-11-20

Bakgrund: I vårt nuvarande klimat, i synnerhet denna vinter, med omväxlande is, snö, halka är det utomordentligt viktigt med broddar. Fallprevention är en viktig åtgärd för att förebygga fallskador framför allt hos äldre personer. Risken att råka ut för en fallolycka ökar, då muskelstyrka, reaktionsförmåga, balans, gång- och synförmåga försämras. Framför allt ökar risken för att fallolyckan ska resultera i dödsfall, exempelvis vid en höftledsfraktur.

Det material som ligger till grunden för denna vår motion är följande:

”Utdelning av gratis halkskydd till kommuners seniorer”. Mastersexamen från Karlstads Universitet

” NTF RAPPORT 2021:3” Undersökning av gåendes fallolyckor och 20 kommuners halkbekämpning.”

samt ett mycket stort antal genomgångar av olika kommuners anledningar och forsknings-resultat till varför de infört gratis utdelning av broddar. Detta utifrån sökorden **”god effekt av gratis broddar”**.

För den som är intresserad att få mer kunskap om varför vi önskar att Piteå Kommun utdelar gratis broddar till äldre så föreslår vi att man börjar med följande sökningar på nätet/internet.

”god effekt av gratis broddar”. Därefter

” NTF RAPPORT 2021:3” och sedan **”Utdelning av gratis halkskydd till kommuners seniorer”**

hemställer härmed

att Piteå Kommun möjliggör för de över 65 år som är bosatta i Piteå Kommun att erhålla gratis broddar.

Skol och Landsbygdspartiet 2023-12-11

Lars Larsson Anders Nordin

Interpellation (SD) - Vad
innebär
socialdemokraternas nya
uppdaterade
samhällsanalyser för det
socialdemokratiskt
styrda Piteå
§25
24KS166

...

Interpellation

2024-01-30

Till kommunalrådet Kata Nilsson.

Vad innebär socialdemokraternas nya uppdaterade samhällsanalyser för det socialdemokratiskt styrda Piteå?

Socialdemokraternas riksorganisation har under 2023 inlett ett förändringsarbete för hela sina politiska organisation. Genom att först göra en noggrann samhällsanalys så hoppas man på ett bra sätt både förstå och lösa de problem som finns i det svenska samhället. Arbetet har utförts av 11 st arbetsgrupper som var och en kommit med en rapport. Resultatet av arbetet finns presenterade på socialdemokraternas hemsida.

<https://www.socialdemokraterna.se/nyheter/nyheter/2023-12-18-nu-har-alla-uppdaterade-samhallsanalyser-presenterats>

Jag väljer att inrikta mig på delrapporterna gällande den generella samhällsanalysen: <https://www.socialdemokraterna.se/nyheter/nyheter/2023-11-27-socialdemokraterna-presenterar-forsta-delen-av-uppdaterad-samhallsanalys>
Så framkommer det att i stora drag så har socialdemokraterna faktiskt kommit till ungefär samma slutsatser som Sverigedemokraterna. Nämligen att Sverige länge har haft en alldeles för stor invandring som fört med sig en mängd samhällsproblem.

Mitt parti existerar för att andra politiska partier inte har velat göra just denna koppling. Piteå kommun har sedan åtminstone 2014 då jag inträdde i lokalpolitiken verkat för ett stort och omfattande mottagande av invandrare och migranter. Hela arbetet är väl dokumenterat och effektivt utfört genom politiska projekt och inriktningsbeslut. Kommunens styrdokument stipulerar riktade satsningar och prioriterar vissa grupper för att uppnå dessa mål.

Med ovanstående som grund så undrar jag följande:

1. Är det någon del av S riksorganisations syn på aktuella samhällsproblem som de nämner i sin uppdaterade samhällsanalys gällande kriminalitet till följd utanförskap som du som s-kommunalråd i Piteå inte håller med om?
2. Har den S-ledda majoriteten i Piteå några planer på att ändra sin nuvarande uppfattning om att migration/invandring är ett sätt att lösa det så kallade demografiska problemet eller befolkningsökningsmålet?

3. Kommer liggande kommunala styr- och plandokument att uppdateras för att ta höjd för och råda bot på annalkande problem som S-riksorganisation bedömer komma av alltför omfattande invandring/migration?

4. S på riksnivå vill att Sverige ska bli mer som Sverige. Är detta en inriktning som du ställer dig bakom?

5. Finns det en oro för dig som kommunalråd att Piteå ska få utanförskapsområden eller att gängkriminalitet ska slå rot i kommunen?

6. När kan vi i Piteå kommun börja se effekter i den förda politiken till följd av socialdemokraternas nya samhällsanalys?

7. Delar samarbetspartiet Centerpartiet i Piteå den nya socialdemokratiska samhällsanalysens innehåll och problemställningar?

Frågar Magnus Häggblad, Gruppledare Sverigedemokraterna Piteå

Fråga (M) - Kommunens
ekonomi
§26
24KS188

...

Fråga till kommunalrådet Kata Nilsson

Kommunfullmäktige den 12 februari 2024

Kommunens ekonomi.

Utifrån de prognoser som presenterats till oss politiker i olika sammanhang så görs bedömningar att Piteå kommunkoncern, dvs Kommunens förvaltningar samt Kommunens bolag, behöver göra investeringar i vår välfärd och basala behov såsom skolor, äldreboenden, vattenreningsverk, avloppsnät, elförsörjning och annat som är en kommuns så kallade kärnverksamhet.

Dessa investeringar beräknas ligga på totalt cirka 9,4 miljarder kronor – dvs drygt 9 tusen miljoner kronor under den kommande 10-årsperioden.

Om kommunen växer enligt plan, och inget annat oförutsett händer, så beräknas kommunen behöva låna upp ytterligare 4,3 miljarder kronor – dvs drygt 4 tusen miljoner kronor, förutom de lån som kommunkoncernen har redan idag på drygt 3 miljarder kronor (3 tusen miljoner kronor).

Dessa lån är det ju i slutändan alla Piteå invånare som ska betala, förutom de räntor som alla dessa lån kommer att belast kommunens invånare.

Nu har vi fått indikationer på att kommunens (invånarnas) kostnad för att bygga ny infrastruktur och annat i samband med att Norrbotniabanan ska byggas genom staden, beräknas hamna på 1,2 miljarder kronor (ettusen tvåhundra miljoner), utöver de välfärdssatsningar som behöver göras enligt ovan.

Min fråga till kommunalrådet är därför:

- Anser kommunalrådet Kata Nilsson att den kostnaden (1,2 miljarder kronor) är försvarbar och hur tänker sig kommunalrådet att finansiera Norrbotniabanan kostnader – är det genom att avstå välfärdsinvesteringar eller har kommunalrådet en annan plan? I så fall vilken?

Håkan Johansson
Gruppledare Moderaterna i Piteå